



浙江省建设投资集团股份有限公司
Zhejiang Construction Investment Group Co., Ltd.

2023年度环境、社会及 治理 (ESG) 报告





目录 CONTENTS

关于本报告	02	行稳致远 完善治理架构	18	坚守品质 强化稳健运营	48	回馈社会 担当企业责任	70
董事长致辞	03	坚持党建引领	20	打造高质量工程	50	履行纳税义务	72
走进浙江建投	04	健全治理体系	21	加强供应链管理	53	投身社会公益	73
公司介绍	04	落实合规内控	23	保障客户权益	55	助力乡村振兴	77
公司架构	05	加强信息披露	26	加强研发创新	55	响应“一带一路”	80
“1510”工作主线	05	投资者关系管理	26	践行安全生产	59		
业务板块	06						
年度大事记	08						
年度荣誉	13						
ESG 治理	14	绿色发展 构建生态家园	28	以人为本 筑牢发展根基	62	未来展望	82
ESG 治理架构	14	加强环境管理	30	广纳四方人才	64	附录	84
ESG 监督、激励与考核	14	强化节能降耗	30	员工培训与发展	65	关键绩效表	84
重要性议题讨论	15	减少污染排放	34	保障员工权益	66	指标索引表	87
利益相关方沟通	17	建设绿色工程	39	关爱建筑工人	69	意见反馈表	88
		应对气候变化	45			免责声明	89

关于本报告

本报告是浙江省建设投资集团股份有限公司发布的环境、社会及治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了浙江建投 2023 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范畴

本报告为年度报告，报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容可能超出此时间范围。

报告范围

本报告涵盖浙江省建设投资集团股份有限公司及其所属企业。

称谓说明

公司简称		公司全称
集团 / 公司 / 我们 / 浙江建投	指	浙江省建设投资集团股份有限公司
浙江建工	指	浙江省建工集团有限责任公司
浙江一建	指	浙江省一建建设集团有限公司
浙江二建	指	浙江省二建建设集团有限公司
浙江三建	指	浙江省三建建设集团有限公司
三五九建工	指	新疆塔建三五九建工有限责任公司
浙江安装	指	浙江省工业设备安装集团有限公司
浙江交建	指	浙江省建投交通基础建设集团有限公司
浙江建材	指	浙江省建材集团有限公司
浙江建机	指	浙江省建设工程机械集团有限公司
美丽乡村公司	指	浙江浙建美丽乡村建设有限公司
浙江装饰	指	浙江省建设装饰集团有限公司
浙江环保	指	浙江建投环保工程有限公司

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》及浙江省人民政府国有资产监督管理委员会相关监管规定、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于浙江建投内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经浙江建投董事会审核后发布，浙江建投保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所(www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn/)、浙江建投官方网站(www.cnzgc.com) 查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（0571-88057132）或电子邮箱（zjjtzq@cnzgc.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

董事长致辞

2023 年是浙江建投发展历程中极具挑战、极不平凡的一年。这一年，公司深入学习贯彻党的二十大精神 and 中央经济工作会议精神，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，学习贯彻习近平总书记考察调研浙江重要讲话精神，贯彻落实省委三个“一号工程”“十项重大工程”等重大决策部署和省领导调研集团指示要求，坚决把思想和行动统一到省委决定精神上来，坚定信心，顶压前行，克难攻坚，应对挑战，稳住企业生产经营基本盘。

这一年，党建引领不断强化，深化改革持续发力。公司聚焦习近平总书记在浙江工作期间 12 次调研集团承建项目的宝贵精神财富，深入实施“全企一体、双融共促”工程。党建引领公司战略管控，开展“十四五”发展规划中期评估；持续优化组织架构和治理结构；有序推进“三项制度”改革，经理层任期制和契约化管理全覆盖，改革成果得到深化巩固。

这一年，创新成果接连涌现，经营质量稳步上升。公司深入推进“1+5”数字化改革，智慧工地系统、工业化内装数字设计、钢构智能产线等成果，亮相全国智能建造试点工作推进会；年内参与国家重点研发计划课题 3 个，累计国际领先技术 10 项、国际先进技术 15 项、国家高新技术企业 15 家。公司年内在保持基本盘稳定的基础上，改善业务结构并积极开拓海外市场，位列 ENR 全球最大 250 家国际承包商第 73 位，保持全国省级建筑总公司第一位，有效培育新质生产力。

这一年，中心大局服务有力，责任使命深入践行。公司全力护航杭州亚运，高质量交付亚运会媒体村、黄龙体育中心等 31 项亚运工程，助力“无废亚运”“绿色亚运”；助力我省共同富裕示范区建设，公司获省级结对帮扶考评优秀单位，浙江建工、浙江安装获评全省“幸福共同体领头雁企业”；积极服务地方经济发展，参与地方城市更新、未来社区、低效土地开发利用等项目，把产值、税收、就业留在当地，推动经济效益与社会责任齐头并进。

这一年，浙江建投在负重中前行、在激流中勇进，守望相助，直面挑战，经受住了重大考验，取得了来之不易的成绩，整顿行囊再出发，公司将积极承接产业发展战略使命，持续加快打造数字化的国际建筑投资运营服务商，争当浙江省“两个先行”基本建设主力军、排头兵！

走进浙江建投

公司介绍

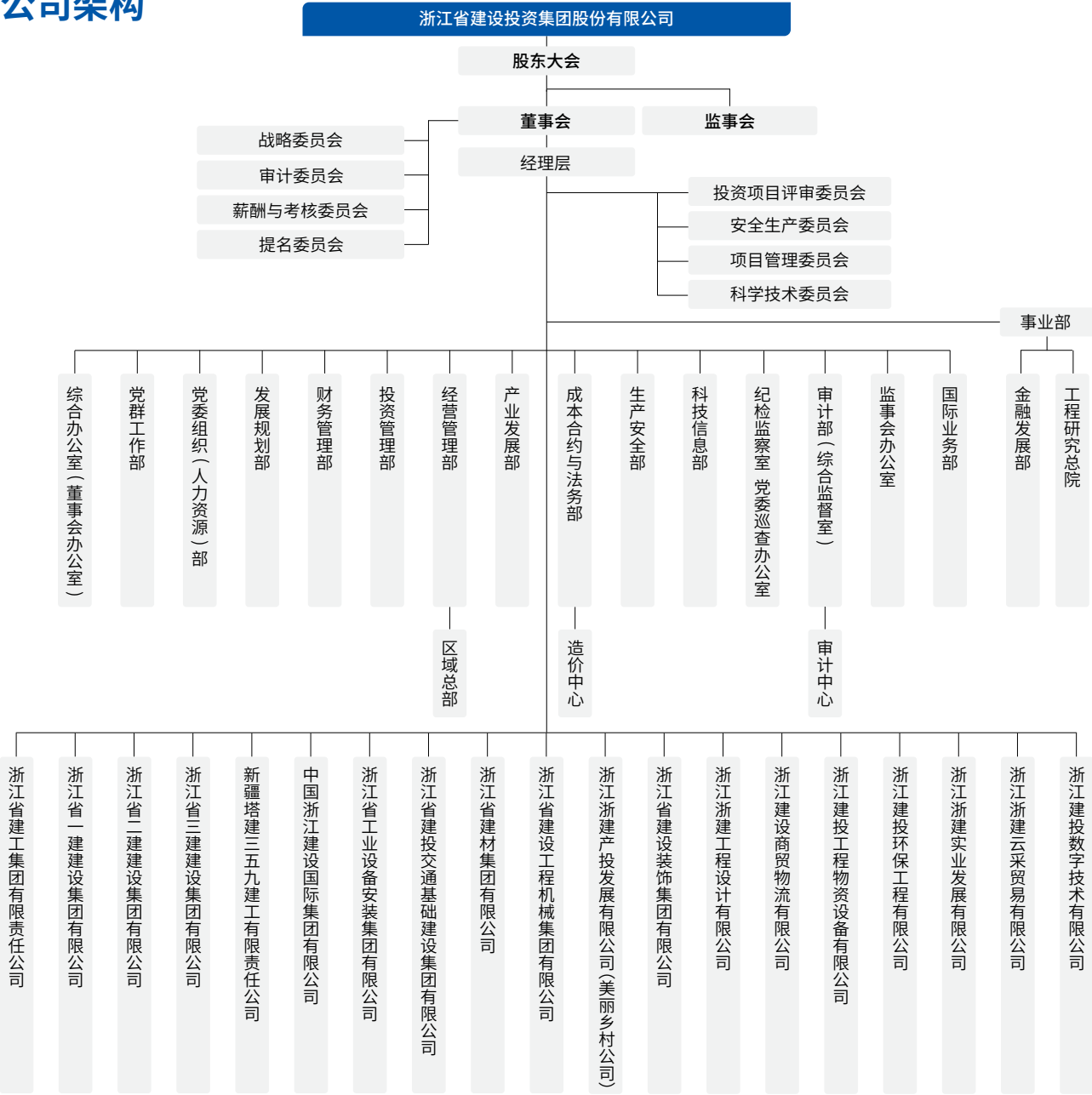
浙江省建设投资集团股份有限公司成立于 1949 年 7 月 11 日，历经浙江建筑公司（时为政府管理部门）、浙江省城市建设局、浙江省建筑工程局、浙江省建筑工业厅、浙江省基本建设局、浙江省建筑工程总公司等 15 次变革，已发展成为一家集投资、设计、建造、运维于一体的现代建筑服务全产业链企业集团，是整体上市的浙江省属国有企业。

集团拥有 19 家主体子公司、2 个事业部、1 所学校和 1 家境外上市公司，从业人员 20 余万人。拥有各类资质 64 类 252 项，其中建筑工程施工总承包特级资质 4 项，公路工程施工总承包特级资质 1 项，甲级设计资质 15 项，获得行业最高资质共计 44 类 112 项。拥有对外经营权、进出口权和外派劳务权，是浙江省建筑业参与国际建筑和贸易市场的领军企业，业务遍布全国 31 个省市自治区和全球 30 多个国家和地区。集团拥有 1 家院士工作站、3 家博士后科研工作站、4 家省级企业研究院、5 家省级工程研究中心、11 家省级技术中心等科技创新平台。拥有 15 家国家高新技术企业，11 家政府质量奖企业（其中 1 家浙江省政府质量奖企业），2 家国家级科技型中小企业，8 家省级科技型中小企业，6 家省级创新型中小企业。拥有 10 项国际领先、15 项国际先进、400 余项国内核心技术。拥有 2000 余亩建筑工业化基地。获得鲁班奖等国家级优质工程奖 169 项。综合经济技术指标保持全国同行领先，连续入选 ENR 全球 250 家最大国际承包商、中国承包商 10 强、中国企业 500 强、浙江省百强企业。荣获“全国文明单位”“全国五一劳动奖状”“浙江省十佳国际投资企业”等荣誉称号。

集团传承红色基因，秉持部队作风，锻造浙建铁军，坚决服从服务省委省政府决策部署，勇担国企政治、经济、社会三大责任。参与建设了北京人民大会堂、中国人民革命军事博物馆、北京火车站、毛主席纪念堂等首都标志性工程。出色完成了杭钢、衢化、镇海炼化等浙江大部分老工业基地和城市基础设施建设。落实承担了对外经援、抗震抗台、抗疫援建、援川援藏援疆等任务。高水平承建了杭州国家版本馆、之江实验室、之江文化中心、G20 峰会工程、杭州亚运会项目、杭州火车东站、浙江音乐学院、杭州国际会议中心、西湖文化广场等省内一大批重点重大标志性工程。高标准建设了省内第一条杭甬高速公路及地铁轻轨项目。承建的华能玉环电厂系浙江省唯一入选的新中国成立 60 周年“百项经典暨精品工程”。投资建设了一大批“美丽乡村”、未来社区项目。

“十四五”期间，集团立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，打造“数字化的国际建筑投资运营服务商”，当好我省“重要窗口”建设的排头兵。

公司架构



备注：为增强报告可读性，此处公司架构为 2024 年 4 月机构改革后最新架构

“1510” 工作主线

- 1

指一个总体目标，即“对标一流、勇争一流，创新提质、蓄势提能，争当国有企业高质量发展排头兵”。
- 5

指“五大体系”，即目标指标体系、工作指挥体系、产业布局体系、考核考评体系、保障支撑体系。
- 10

指“十大专项行动”，即以案促治、对标一流、全员拓市、项目精治、止损治亏、科技赋能、浙建优才、晾晒比拼、信用浙建、同心同行专项行动。这“十大专项行动”，是攻坚当前集团亟待解决、必须解决、事关全局的重大问题、重大难题、重大工作，直面问题、走进矛盾、逐个击破、一抓到底。

业务板块

根据集团总体发展战略，“十四五”期间，集团将深入聚焦建筑主业，重点发展的板块由原先的“建筑施工、投资运营、工业制造、海外发展和现代服务业”五大业务板块调整为“建筑施工、工程设计、建筑产业投资、建筑工业制造和建筑专业服务”五大业务板块。

建筑施工板块

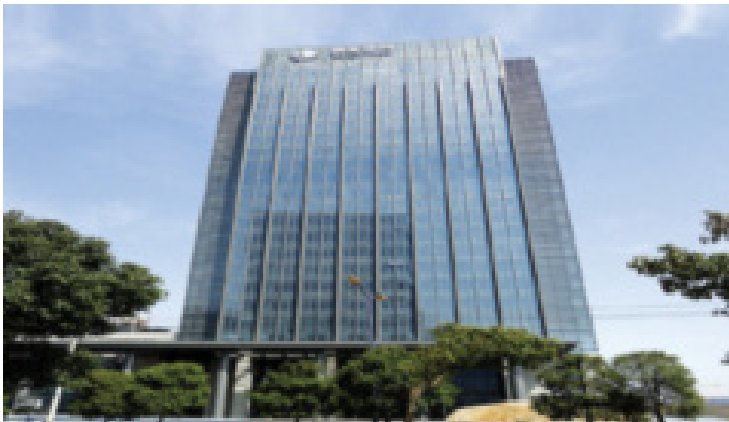
板块范围：主要涉及民用及公用房屋建筑、路桥、隧道、轨道交通、市政、工业设备安装、装饰幕墙等工程领域。

目标措施：拓市场，稳规模；亮技力，育品牌；强引领，重创新；强管理，提效益。



工程设计板块

大力推进“名所名师名品”建设工程；积极发展工程总承包和全过程咨询；加大培育工程数字化设计的前沿竞争力；推动设计人才队伍的专业化建设和管理；适时运用并购重组等方式实现外延式发展。



建筑产业投资板块

板块范围：主要涉及服务于建筑施工主业的经营性业务投资和战略性产业投资。服务于建筑施工主业的经营性业务投资主要涉及以 BT、PPP、EPC+F 等形式参与基础设施、民生和发展事业、未来社区、老旧小区改造、美丽乡村等建设，实施投建一体化模式；战略性产业投资主要涉及工程设计、新型绿色建材、机械租赁等上游产业，装配式、建筑智能等中游产业以及节能环保、医养结合等下游带运营领域，实施投建营或投营一体化模式。

目标措施：紧跟国家和浙江省战略，以投资带动施工产业发展。紧扣国家产业发展导向，以投资带动战略性新兴产业的培育与壮大。立足市场拓展与产业提质需求，以收购、合资等手段实现外延式发展。



建筑工业制造板块

板块范围：主要涉及建筑部品制造、建筑机械设备制造、建筑材料制造、施工配套制造业等领域。

目标措施：形成数字化、一体化集成设计能力，积极探索 5G、物联网、人工智能、建筑机器人等新技术在工程建设领域的应用，大力推动建筑工业化与智能建造协同发展，与新一代信息技术协同发展，加快智能制造生产线应用升级，加快建筑工厂“机器换人”，形成科研、部品设计、生产加工、施工安装和运营维护的全过程集成建造能力，推动向工业 4.0 转变，打造区域内智能建造龙头企业。达到浙江省内前列、全国领先水平。



建筑专业服务板块

板块范围：主要是围绕集团产业链，形成建筑服务业，主要包括金融、商贸、租赁、物业管理等领域。

目标措施：充分利用施工产业链超千亿的大体量优势，围绕施工产业做好增值服务，规范运行，打造以内循环为主、内外双循环相互促进、良性发展的产业生态链。



年度大事记

高质量开展主题教育

4月14日至9月6日，集团开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，循迹溯源学思想，深入调研解难题，聚力发展补短板，取得了较好成果，形成调研成果转化清单179份，破解两级管理堵点129项，获省级及以上媒体报道130余次，得到省委主题教育第十八巡回指导组肯定。



亚运志愿服务、员工参加传递火炬



浙江大学（紫金校区）体育馆



黄龙体育中心亚运会场馆

护航保障亚运出彩

集团高质量交付杭州奥体中心、亚运会媒体村、黄龙体育中心等31个亚运场馆，助力“无废亚运”“绿色亚运”的做法获央视新闻、新华社报道，成立“护航亚运我出列”志愿服务队，保障亚运会、亚残运会顺利召开，7名员工参加传递火炬，收到亚组委等单位感谢信16封，2个集体、4个人获省委、省政府表彰。



杭州奥体中心网球中心



亚运媒体村

来自亚组委、浙江大学等单位的16封感谢信



亚运会纪念证书



省领导关心关怀集团改革发展

8月28日，省委书记易炼红到集团承建的杭州国家版本馆、之江文化中心、南宋德寿宫遗址博物馆调研。



8月29日，省委副书记、省长王浩出席集团承建的之江文化中心启用仪式并宣布之江文化中心正式启用。



5月17日，省委常委、统战部长，省政协党组副书记，时任副省长王文序到集团承建的浙江省荣军医院二期项目调研指导。



1月13日，省人大常委会党组副书记、副主任，时任副省长高兴夫对集团专报信息作出重要批示。

2月3日上午，副省长张雁云到集团调研，听取集团改革发展主要成效的汇报。



6月5日上午，副省长胡伟到集团承建的省之江文化中心项目调研指导，对项目建设过程中严守质量、抢抓进度给予肯定。



在省领导重视关心支持下，集团上下坚定信心、顶压前行，企业总体稳步向前，2023年政府市场新签合同额920.03亿元，同比增长25.99%；大业主市场新签合同额814.39亿元，同比增长3.37%；承接亿元以上项目1,095.28亿元，占比66.34%；境外新签合同额110.57亿元，同比增长40.46%，位列中国企业500强第256位。

服务我省“十项重大工程”建设可圈可点

集团全力服务浙江省“十项重大工程”建设，承接“千项万亿”工程94.89亿元、“千万工程”37.25亿元、新基建166.17亿元，高标准、高质量完成省之江文化中心等44项国家、省级重点重大工程建设任务，作为唯一企业代表在全省深化“千村示范、万村整治”工程半年度调度会上交流发言，进一步打响了“美丽中国看浙江、浙江建设看浙建”品牌。



之江文化中心

集团海外发展藤旺根壮

海外“地瓜经济”的“藤蔓”得到壮大，实现境外新签合同额110.57亿元，同比增长40.46%，占全省对外承包工程新签合同额约三分之一。香港公司承接38.74亿元新界移动数据中心项目刷新境外工程单体合同额最高记录，泰国公司、马来西亚公司均有新签重点项目，印尼、白俄罗斯办事处成功落地，位列ENR“全球最大250家国际承包商”第73位。



ENR“全球最大250家国际承包商”第73位



白俄罗斯、印尼办事处

资质拓展和创优夺杯硕果累累

新增24项一级资质，其中建筑工程8项、市政公用工程7项、机电工程3项、装修装饰工程3项、钢结构工程2项，电子与智能化工程1项，拓展了资质“饭碗”。38项到期资质成功延续。创出鲁班奖4项，国家优质工程奖10项，获奖数量创历年新高；获“钱江杯”23项，获奖数为18年之最，进一步打响了浙建质量品牌。



杭州国家版本馆项目



浙一医院余杭院区项目



海外新签约重点项目

成功发行10亿元可转债

向不特定对象成功发行10亿元可转债，投资价值获得市场认可，是集团上市以来首次通过资本市场开展直接融资，是近三年浙江省建筑业的首单，进一步增强了集团可持续发展能力。同时，发布首期ESG报告，完成ESG评级，位列同行业160家A股上市公司第13位。

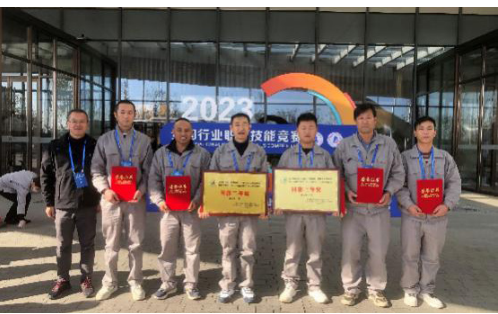


数字科创加快发展

提升浙建云采平台，年采购规模 736.96 亿元；发布并实质运行剩余工程物资处置与交易平台“咸鱼台”，首创我省建筑行业绿色低碳发展数字经济平台。新增国家高新技术企业、省级博士后工作站、省级企业技术中心等高层次科创载体 19 家，年内参与国家重点研发计划课题 3 个，2 项成果荣获浙江省科学技术进步二等奖，3 个项目入选省“尖兵领雁+X”研发攻关计划。

产改工作获省政府通报表扬

深入推进产业工人队伍建设改革工作，多措并举打造高技能人才队伍，培育出首位省级特级技师和全国技术能手 3 人、浙江建设工匠 4 人、浙江金蓝领 5 人，获国家级技能竞赛一等奖 2 人，二等奖 1 人，三等奖 3 人，省级技能竞赛 8 人摘得 6 项桂冠，获省委省政府通报表扬。



助力共富示范区建设彰显新担当

在 14 个山区县投资项目 202.05 亿元，与财通证券、省旅投等组建 30 亿元文旅融合发展共富母基金；36.04 亿元“浙建 e 链”助力“金融共富”，惠及 280 余家供应链上游中小微企业；带动山区 26 县 5,235 家企业入驻浙建云商平台，交易金额超过 100 亿元；全年发放农民工工资 201.66 亿元，带动约 15 万家庭、60 万人口奏响“共富曲”；2 家单位获评全省“幸福共同体领头雁企业”。



共富基金



金华市金东区岭下镇釜章村



文成县二源镇湖田村

年度荣誉



获得浙江省残疾人福利基金会的“爱心企业”称号



2 家企业被浙江省总工会等评为“幸福共同体领头雁企业”



2 项案例入选杭州市忠诚践行“八八战略”20 周年十佳实践案例



入选“2022 年浙江国资国企共同富裕最佳实践”案例

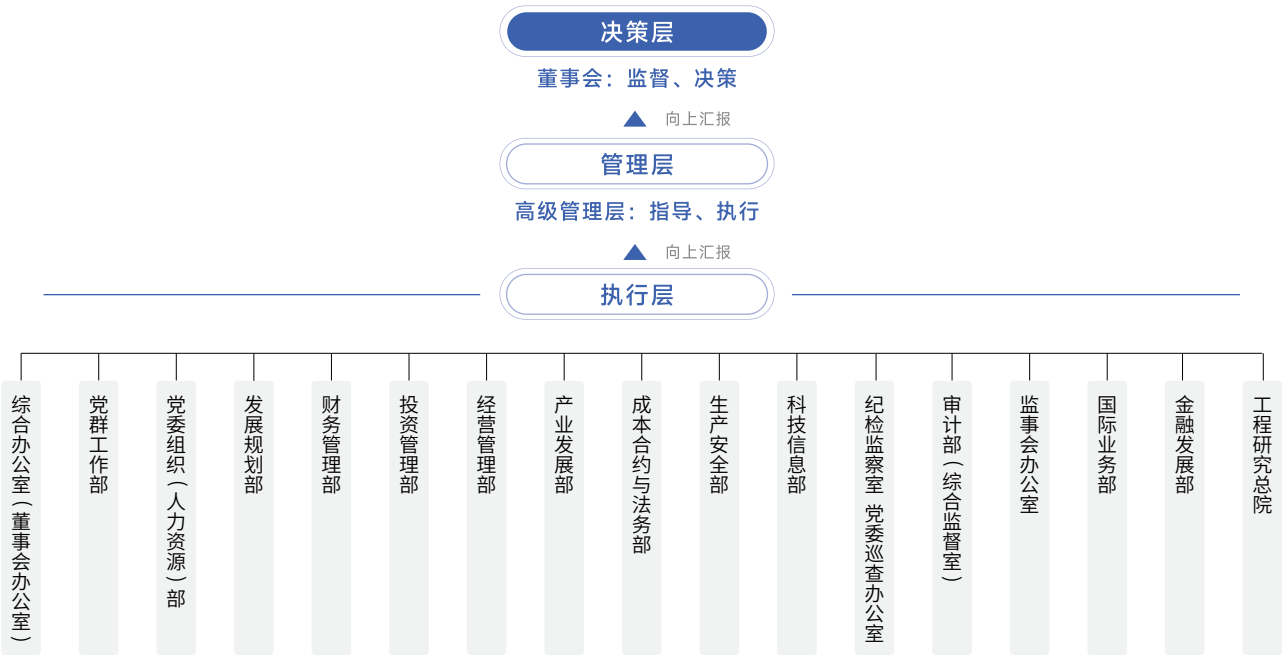
ESG 治理

ESG 治理架构

董事会作为公司环境、社会与治理策略及汇报的最高决策机构，负责拟订公司在环境、社会及管治方面的战略规划，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担全部责任。

报告期内成立的 ESG 领导小组在董事会领导下负责环境、社会及管治信息披露工作的统筹协调，根据 2023 年公司制定的《浙江省建设投资集团股份有限公司环境、社会和治理（ESG）信息披露管理办法》落实董事会关于 ESG 工作的各项决议及政策，监督 ESG 披露及相关日常管理工作的具体落实。

执行层由各部门管理层组成，将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。



备注：为增强报告可读性，此处公司架构为 2024 年 4 月机构改革后最新架构

ESG 监督、激励与考核

浙江建投于报告期内制定《浙江省建设投资集团股份有限公司环境、社会和治理（ESG）信息披露管理办法》，以信息披露为抓手，进一步促进 ESG 理念融入公司治理助力 ESG 理念落地实践走深走实。

在集团大监督体系联动工作中，结合年度监督检查计划，集团将涉及 ESG 相关内容作为 2024 年监督考核内容，从 ESG 涉及的环境、社会和公司治理三方面进行检查：

环境保护方面

评判子公司是否有意识协调企业在生产经营与环境保护的平衡，具体表现为在涉及环境处罚类事件上，参考 2023 年报披露的处罚事件，是否有新增处罚类事件，原处罚类事件是否已经解决，是否在持续加强环境保护措施。

重大项目投资决策方面

在重大投资项目投前、投中和投后管理中，融入 ESG 三要素（环境、社会和公司治理）以尽可能减少项目对环境的负面影响，减少对当前和未来社会的负面影响，建立可持续治理体系，保证项目的可持续建设与运维。

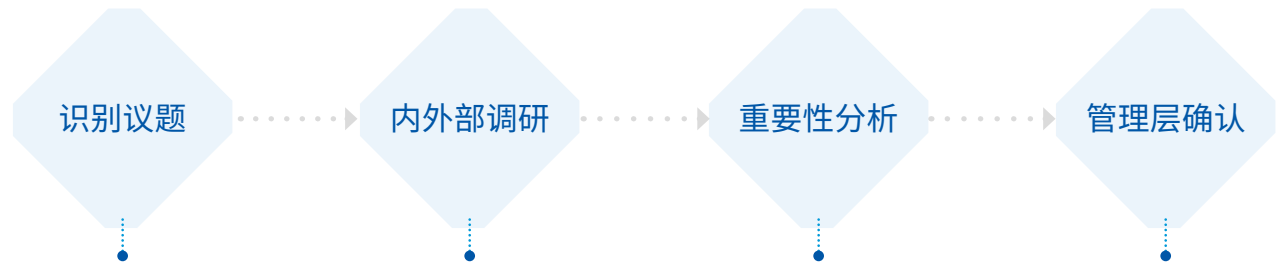
公司治理方面

结合 ESG 相关议题要求，对子公司三会运作的合规性开展调查。

重要性议题讨论

集团按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

2023 年，浙江建投实质性议题的判定流程如下：



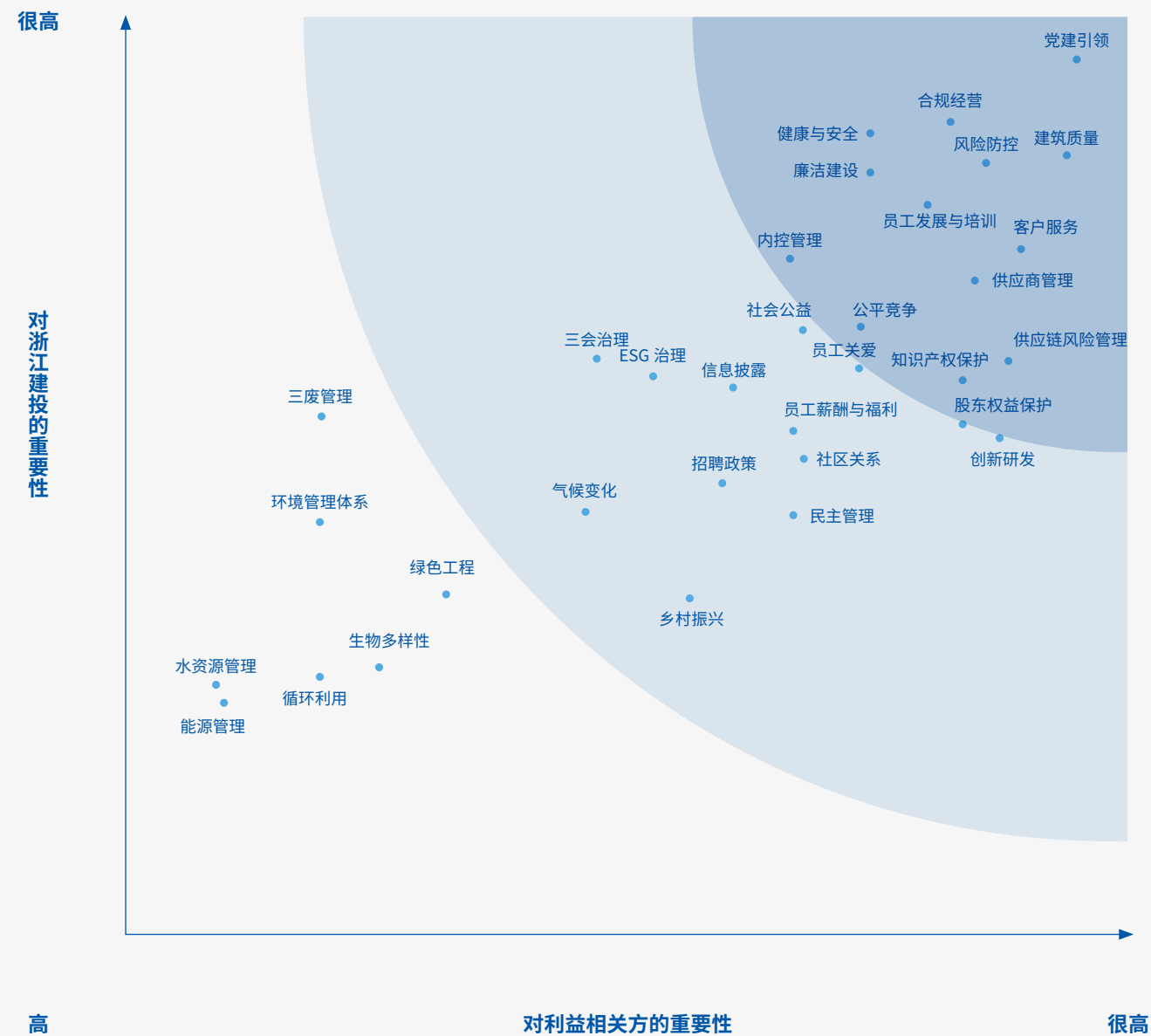
通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要议题。

通过对集团领导、内外部专家、直属单位、员工、客户、供应商等利益相关方进行访谈，以充分了解内外部利益相关方对我公司 ESG 议题的重要性评估意见。

对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成最终的利益相关方实质性议题排序。

公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。

2023 年，浙江建投实质性议题矩阵如下所示：



我们将根据本次实质性议题评估结果，在本报告中加强相关议题的披露。在日常经营活动中，我们也将 ESG 议题评估结果作为未来工作方向的指导，不断开展改进工作，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

利益相关方沟通

浙江建投重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题，并予以积极回应。2023 年，集团与利益相关方的主要沟通如下：

利益相关方	对集团的期望	沟通机制与方式
 政府及有关部门	- 积极落实国家相关政策 - 遵守相关法律法规 - 依法纳税 - 履行社会责任	- 工作会议 - 日常沟通 - 上报材料 - 公文往来
 合作伙伴	- 共同遵守国家法律法规 - 恪守商业道德 - 平等合作 - 实现互利共赢	- 签署合作协议 - 合同执行 - 高层会晤 - 日常业务交流
 职工	- 坚持以人为本 - 维护职工合法权益 - 提供健康安全的工作环境 - 促进职工职业发展	- 工会 - 员工培训 - 建议和反馈 - 工作沟通
 客户	- 保障服务与产品质量 - 负责任供应链 - 互惠互利 - 共同发展	- 客户满意度调查 - 合作交流 - 合同执行 - 日常沟通
 投资者	- 公司治理 - 合规经营 - 经营业绩 - 风险管控 - 可持续发展	- 股东大会 - 信息披露 - 互动易问答 - 业绩说明会及其他活动 - 投资者热线
 社区与公众	- 及时准确提供信息 - 共建和谐社区 - 促进就业	- 定期报告 - 信息公开 - 日常沟通 - 定期走访

01 行稳致远 完善治理架构

浙江建投坚持党建引领，在全面完成国企改革三年行动实施方案各项任务基础上，不断健全公司治理体系，深入落实企业合规管理，将诚信经营和规范运作作为防范公司治理风险的重要抓手，接续深化体制机制改革，把控公司经营策略、发展目标和执行情况，持续推动现代企业治理能力提升，严守商业道德，强化信息交流与沟通，保障股东和投资者权益利益，筑牢企业高质量发展基石。

SDGs 回应：

5 性别平等



16 和平、正义与强大机构



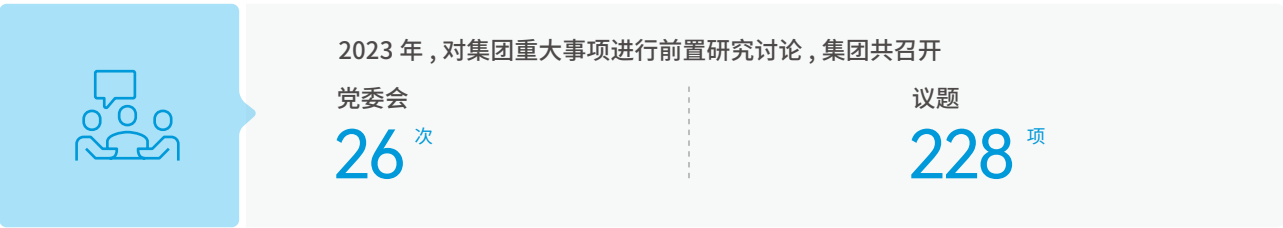
17 促进目标实现的伙伴关系



坚持党建引领

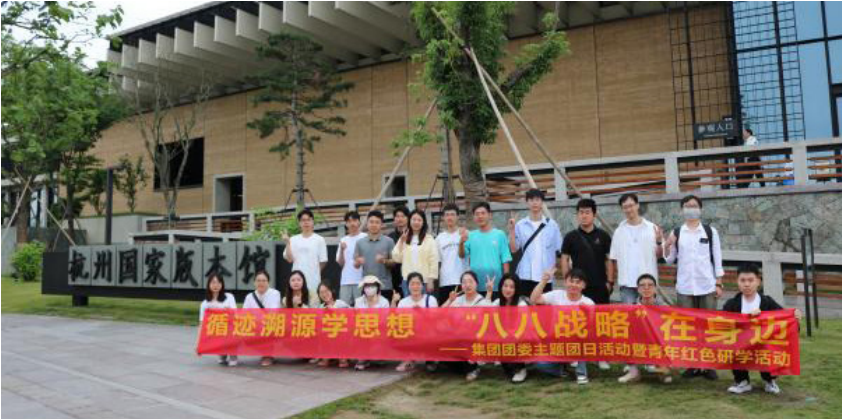
浙江建投坚持党建引领，扎实推进政治建设、组织建设、思想建设，将党建工作要求纳入公司章程，充分发挥党组织在企业的政治核心和领导核心作用，持续健全完善浙建特色鲜明的基层党建治理体系，党委坚决扛起各类主体责任，加强对工会、共青团领导，促进党建引领保障作用更加凸显。

- 集团深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，第一时间学习贯彻习近平总书记、李强总理考察调研浙江重要指示要求。
- 贯彻落实我省三个“一号工程”“十项重大工程”等重大决策部署和省领导调研省属企业重要指示精神，在国资委坚强领导下承压前行、攻坚克难，扎实抓好各项工作。
- 深化“支部建在项目上”，《人民日报》头版报道集团南湖广场项目党建共建，7个项目获评省十大“红色工地”优秀典型案例。
- 荣获全国工人先锋号、全国五四红旗团支部、全国青年文明号、省“五一”劳动奖状、全国住房和城乡建设系统劳动模范、“浙江省担当作为好干部”“浙江省担当作为好支书”等一批国家级和省级荣誉。



开展高质量主题教育

专题学习贯彻习近平总书记对浙江深入实施“八八战略”“千万工程”等重要批示精神，在浙江工作期间 12 次调研集团重大工程重要指示精神。



全覆盖开展循迹溯源“浙建红”宣讲 950 场次。两级班子领题调研 902 次，形成报告 131 篇，转化为 179 份举措清单，闭环推动问题整改。



连续 16 年开展“建筑工人沟通日”活动，践行“浦江经验”。聚焦全年 217 项重点任务成立 17 个专班，晾晒 80 余项指标，评选月度“精狮奖”、季度“蜗牛奖”。



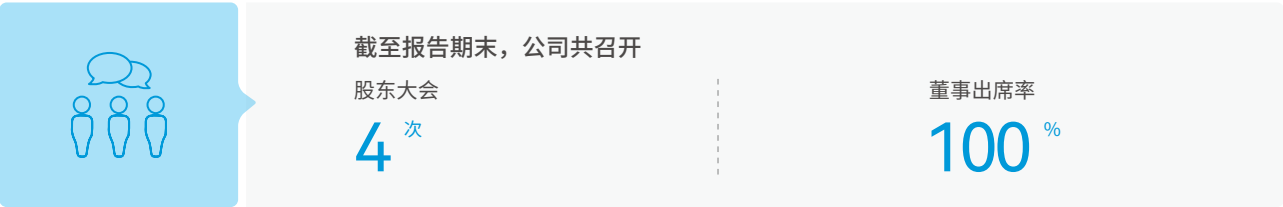
得到省委主题教育第十八巡回指导组充分肯定，被省委主题教育简报、省国资委党建信息刊登 6 篇次。

健全治理体系

浙江建投严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规的要求健全内控制度系统，结合公司运营实践不断完善公司治理体系。

集团建立了以《浙江省建设投资集团股份有限公司公司章程》为基础，以《浙江省建设投资集团股份有限公司股东大会议事规则》《浙江省建设投资集团股份有限公司董事会议事规则》《浙江省建设投资集团股份有限公司监事会议事规则》《浙江省建设投资集团股份有限公司独立董事工作制度》等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，组织机构职责分工明确，相互配合，制衡机制有效运作。

股东大会 公司的最高权力机构，决定公司经营方针和投资计划等重大事项，并对公司的经营进行监督，提出建议或者质询。



董事会 董事会为公司的执行机构，严格按照《公司章程》及《董事会议事规则》等制度，在规定的职责范围内行使经营决策权，执行股东大会决议。负责公司内部控制体系的建立和监督，建立和完善内部控制的政策和方案，监督内部控制的执行，下设审计委员会、提名委员会、战略与发展委员会改为战略委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，保证董事会决策的科学性和正确性。

专门委员会具体如下表所示：

战略委员会	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
薪酬与考核委员会	负责制订公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。
审计委员会	负责公司内外部审计的沟通、监督和核查工作。
提名委员会	负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行审核并提出建议。



监事会 监事会为公司的监督机构，负责对公司董事、总经理及其他高管人员行为及各事业部、控股子公司的财务状况进行监督、检查经营状况等进行监督或调查，保护股东合法权益。



落实合规内控

合规管理体系

浙江建投严格遵守《中华人民共和国公司法》、证监会《上市公司治理准则》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规要求，将合规意识融入公司治理全流程。

集团吸收中央企业合规管理经验，研究制定《浙江省建设投资集团股份有限公司合规管理制度（试行）》《浙江省建设投资集团股份有限公司合规审查管理办法（试行）》《浙江省建设投资集团股份有限公司合规管理体系建设实施方案》，形成合规管理三张清单。

合规体系建设实施方案

- 确立合规管理总体要求和指导思想**

提出了以“知行合一强合规；守正创新促发展”为核心的浙建合规文化建设目标。

明确了三条工作主线、“六个一”重点任务、体系建设五大原则。
- 明确“提质扩面”合规管理重点工作**

搭建由党委、董事会、经理层、合规委员会、首席合规官、合规管理部门、业务职能部门、监督部门、所属各单位等组成的合规管理组织体系；

构建以“分级分类”制度体系为目标，以《浙江省建设投资集团股份有限公司合规管理制度（试行）》为核心，各业务领域制度文件为基础的合规管理制度体系，同时针对重点领域、重点环节和重点人员，制定和实施各项合规指引，实现合规管理科学化、标准化和系统化；

建立合规风险动态识别机制，建立合规风险识别清单、岗位合规职责清单、流程合规管控清单；

建立由合规风险预警机制、合规工作会议机制、合规性审查机制、合规管理监督机制、合规报告与咨询机制、合规管理评估机制、协同运作机制等八大管理机制为主的合规管理运行机制；

建立以考核、激励、人才队伍建设、合规文化培育、经费保障、数字化建设为抓手的合规管理保障体系；在集团范围内创建合规示范企业。
- 明确包括合规专题会议、合规审查、合规三张清单编写等十一项内容的年度合规管理体系建设重点任务安排。**
- 加强合规管理在各管理层级的组织领导，确保目标任务落实落地，加强沟通协同，完善合规管理体系建设；培育合规文化，开展合规宣传；整合内外部资源，加强合规队伍建设。**



案例 | 浙江建投召开合规管理工作推进会暨合规管理专题培训

2023 年 8 月 29 日，集团召开合规管理工作推进会暨合规管理专题培训。会议聚焦集团高质量发展、统筹推进合规管理工作的主题主线，不断深化治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治国企建设，进一步推动落实“六个一”重点任务，邀请内外部合规专家开展专题授课，分享合规管理经验。

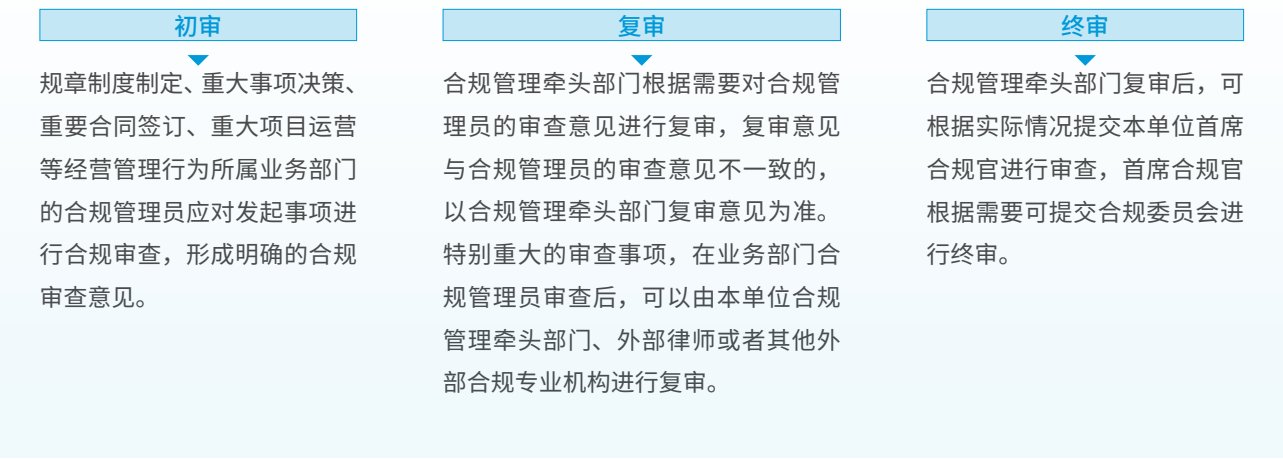


合规审查流程

浙江建投将合规审查作为规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理行为的必经程序，及时对不合规的内容提出修改建议，未经合规审查程序不得组织实施，将法律合规融入企业业务制度流程，增强制度执行刚性，保证制度有力支撑业务运营、与业务实际衔接顺畅。

集团落实合规管理主体责任，坚持“管业务必须管合规”，提升合规“三道防线”的独立性、协同性和有效性。制度发布后完善 OA 审批流程，增设合规审查节点，真正将合规审查落到实处。

合规审查具体流程：



内审机制建设

浙江建投重视内部审计机制建设，逐步完善符合国有资产监管要求和公司治理需要的内部审计制度体系和组织架构，确保内部审计工作有制可依、有章可循。

制度建设

集团两级共建立内审制度 59 项，结合企业实际情况出台 13 项审计管理制度。

集团出台《内部审计监督工作的实施意见》《监督检查问题整改闭环管理办法（试行）》，构建了内部审计与责任追究、纪检监察、巡察、监事会等部门之间的工作协同联动机制。

组织建设

集团总部专设内审部，受党委、董事会下设的审计委员会直接领导，内审部下设审计中心，编制 20 人，加大“上审下”力度。

集团公司下属 13 家单位设置内部审计机构，其中 10 家单位（8 家为重要子公司）专设内审部，构建形成“1+1+10”的浙建审计模式，基本形成管理口径内企业全覆盖、上下联动的组织架构。

截至 2023 年 12 月，集团两级内审人员 85 名（其中审计中心 15 人），其中重要二级子公司有专兼职内审人员 43 名。



内控机制建设

浙江建投不断完善内部控制体系，以内部环境建设、控制制度完善、控制手段协同三大抓手强化公司内部控制，以集团内审部为牵头单位对公司内部控制制度的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督，制定内部控制审计实施办法，定期实施内部控制审计，并从 2019 年至今连续如实披露《内部控制自我评价报告》，确保公司内控体系有效性。

2023 年，集团两级内审部共同开展年度内部控制审计，重点对关联交易、对外投资、对外担保等重大事项以及内部控制七大业务循环的关键控制点进行检查，各业务循环相关的内部控制流程设计合理，未发现公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。

强化风险管理

浙江建投建立了完善的风险管理制度和运行有效风险管理机制，识别经营风险，强化风险控制，为集团公司行稳致远保驾护航。

在风险识别方面，集团内审部每年对完成工程决算的施工项目及完成结算投资贸易业务，组织开展违规经营投资资产损失问题线索排查专项审计，识别项目亏损风险。

在风险控制方面，每年开展风险项目专项审计，对项目风险管理进行监督，对发现的项目风险管理问题，督促子公司和项目部整改，切实提高集团风险防范水平。

加强信息披露

浙江建投严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息，结合公司实际情况制定《信息披露管理制度》《环境、社会和治理（ESG）信息披露管理办法》《自愿信息披露管理制度》《重大信息内部保密制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等信息披露制度，确保信息披露的合法合规、公平公正，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，维护投资人合法权益，规范信息披露工作开展。

集团以《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和深圳证券交易所网站（https://www.szse.cn）为指定信息披露媒体，保证所有股东有平等的机会获得资讯。

2023 年，集团全年发布定期公告 4 份，临时公告 230 份以及多份公开上网披露文件，包括关联交易进展、发行募集资金等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务。



投资者关系管理

浙江建投以全方位、多层次的投资者关系管理方式，积极维护投资者权益，搭建公司和资本市场间的畅通沟通渠道，强化与投资者间的沟通交流，实现投资者利益与公司利益的共进共赢。

维护投资者权益

浙江建投高度重视对投资者权益保障，坚持与投资者共享企业发展成果，维护股东、债权人的合法权益。集团公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及部门规章的有关规定，制定《浙江省建设投资集团股份有限公司投资者关系管理制度》，明确公司管理人员在投资者关系管理、投资者权益保护中的责任和义务。

股东权益保护

公司注重保护股东权益保护，尤其是中小股东权益。公司制定了《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定，明确了股东享有的权利及履行权利的程序，并通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，并及时答复中小股东关心的问题，确保股东尤其是中小股东充分行使其平等权利。

债权人权益保护

公司重视债权人合法权益的保护，严格依照合同约定按时偿还借款本息，在不违反信息披露原则的情况下，与可转债持有人保持良好的沟通，并将保护可转债持有人权益。目前公司经营稳定，无到期未偿还的债务。

浙江建投始终坚持积极回报股东的理念，主动落实监管机构分红政策要求，根据《公司章程》中明晰了现金分红事项的标准和比例、决策程序和机制、利润分配的形式，制定了合理、稳健的利润分配政策，积极回馈广大股东，构建与股东、投资者的和谐关系。

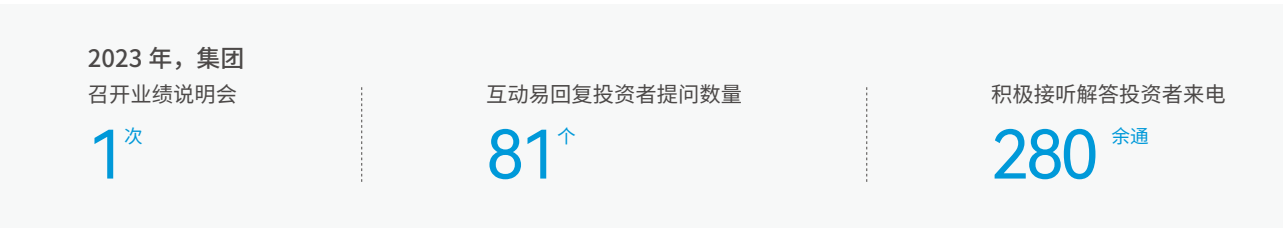


维护投资者权益

浙江建投高度重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，通过业绩说明会、股东大会、投资者热线、公司网站、互动易平台、电子邮件及传真等多种方式，积极向投资者传递公司的经营发展情况、发展亮点、投资价值和社会责任等信息，建立并有效维护和谐稳定的投资者关系，力求强化公司与投资者之间的良性互动关系，增进投资者对公司的了解和认同公司价值，形成良好的回报投资者的企业文化，切实保护投资者的利益。

2023 年，集团召开业绩说明会 1 次，并多次参加不定期的调研。

此外，集团在互动易回复投资者提问数量 81 个，并积极接听解答投资者来电 280 余通，投资者就集团经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。



案例 | 浙江建投向不特定对象发行可转换公司债券网上路演

2023 年 12 月 22 日，浙江建投向不特定对象发行可转换公司债券网上路演，财务总监王志祥、董事会秘书潘建梦、财通证券陈艳玲、陈晋参加路演。本次路演公司共回复投资者线上问题 54 道，答题率 100%。



02 绿色发展 构建生态家园

浙江建投积极响应“双碳”战略，厚植高质量发展生态环境友好底色，以绿色设计、绿色建材、绿色建造、绿色制造、绿色运维为业务抓手推进绿色城市与美丽乡村建设，以“加快推进高质量发展，全面提高资源利用效率”作为节能减排重要内容，建立企业绿色低碳循环高质量发展机制，为构建生态家园播撒希望。

SDGs 回应：

3 良好健康与福祉	6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源
11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产	13 气候行动

加强环境管理

浙江建投积极响应国家生态文明建设战略目标，强化环境管理体系建设。集团将绿色低碳可持续发展理念融入发展战略，积极推动建设工程与环境保护共融共存，坚持以科技创新为核心竞争力，持续推进节能减排工作，分析项目所在地生态环境承载能力，关注生物多样性保护，加强风险排查，助力打造美好城市生活。

集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，结合运营实践制定各项环境管理制度，要求各级子公司积极以科学发展观为指导思想，着力把节能减排、绿色环保工作融入到具体生产经营和企业文化建设中，强化组织建设，不断提高思想认识，加强宣贯培训，建立考评奖惩机制，重点做好建筑施工节能减排、绿色低碳重点技术的研究开发和推广应用力度，形成公司与各单位协同运作、齐抓共管的节能环保管理体系。

集团以 ISO14001:2015 环境管理体系为基础，不断完善环保体系建设，践行绿色发展战略，建设资源节约型、环境友好型企业。当前，浙江建投旗下主力施工企业和制造企业已实现环境体系认证全覆盖。

环境管理体系认证证书



强化节能降耗

浙江建投依托碳达峰碳中和工作协同推进节能减排，集团上下充分认识到节能减排工作的重要性，积极响应国家、省级地方政府以及国资委的相关工作要求，贯彻国家“十四五”节能减排综合工作方案等相关节能减排和碳达峰碳中和工作精神，建立企业绿色低碳循环高质量发展理念，坚持以科技创新为核心竞争力，落实节能降耗意识到日常运营实践中，推进绿色办公，助力集团节能减排工作迈向新的高度。

能源管理

浙江建投严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，重视能源管理工作，以节能减排、协同增效为目标，强化监督机制，压实部门责任，传导节能意识，以组织结构、制度设计为抓手共同推进能源节约型低碳企业建设。

- 集团强化能源管理组织建设，及时更新节能减排工作领导小组及工作专班机构，明确责任部门。
- 集团结合运营实践建立涵盖《节能减排工作报告制度》《节能减排管理办法》《节能减排工作考核制度》《节能减排组织管理机构设置和职责规定》《节能工作统计、宣传、奖罚等管理办法》《节能减排工作管理制度》在内的节能减排工作制度体系，不断提高公司能源管理水平。

案例 | 浙江建投广泛开展节能降碳宣传周活动

2023 年 7 月 10 日至 8 月 9 日，浙江建投积极响应《关于开展 2023 年全国节能宣传周和全国低碳日活动的通知》文件精神要求和浙江省节能宣传月活动要求，围绕“节能降碳，你我同行”的宣传主题，深入开展 2023 年浙江省节能宣传月活动。



横幅、显示屏、短信、宣传视频、宣传画



组织观看碳达峰碳中和培训视频



案例 | 各下属公司深入落实能源节约工作要求，推进绿色运营

浙江一建

- 生产过程中，主要使用电能作为主要能源，并以节能减排、协同增效为目标，不断强化公司能源管理水平，使能源利用率不断提高。
- 制定《能源节约管理规定》，在日常运营中树立了“节约用电”的节能理念。

浙江安装

- 对重大耗电设备控制开停时间，合理调整用电设备的工作状态，合理分配与平衡负荷。
- 筛选属于国家淘汰目录的相关设备，并制定淘汰计划，逐步进行替换。积极推广采用高效节能设备，推广变频调速技术。

浙江装饰

- 在采购关键性电气设备或元器件时选择具有节能标识的设备，严禁采购国家明令禁止淘汰的设备。
- 对全厂供电线路进行巡回检查，及时发现不合理的供电线路和电力浪费的现象，适时进行改造以保证供电线路的电力损耗降至最低。

浙江建机

- 督促广大职工养成随手关灯的习惯，做到人走灯熄并减少电脑等各种电器待机时间。
- 各办公室、会议室等区域的空调严格按照温度夏天不得低于 26 摄氏度的要求，并规定各办公室要做到无人时不开空调，下班前半小时提前关闭空调。

水资源管理

浙江建投严格遵守《中华人民共和国水法》等国家法律法规，重视水资源的可持续合理利用，保证正常生产经营活动的同时推动节水工作开展，不断提高水资源利用效率。



案例 | 各下属公司扎实推进水资源可持续合理利用

浙江一建

- 建立水资源节约与保护管理制度，注重可回收水的再利用，对公司所辖区域的自来水管、水龙头进行定期检查维修，杜绝跑、冒、滴、漏现象。
- 制定水资源消耗总目标和不同区域及阶段的水资源消耗指标，并按指标控制用量。
- 使用节水器具，施工现场生活区和生产区域应单独设置水表分别计量。

浙江安装

- 加强清洁用水管理，采用清洁盆、桶的形式减少清洁废水的产生；拖把池内增加隔断板，上部清洁用水增加循环次数；拖把池内增加过滤网，减少堵塞风险。

浙江装饰

- 风机组过滤网加强巡检和清理频次，保障系统供气能力，减少冷却水使用量。

物料管理

浙江建投积极推进绿色生产运营，应对资源环境约束，着力促进物料节约、循环与减量化利用，力争减轻生产端资源浪费，为激发循环经济潜力，打通可持续发展闭环贡献力量。

集团针对材料的使用制定了相关的管理制度，要求项目实施过程前做好材料进场计划，施工过程中注意材料的运输、存放和使用，减少损耗，量入为出，避免浪费。

案例 | 浙江一建强化施工管理，推进物料节约

- 建立节约材料与资源利用制度，材料进场前编制材料进场计划，施工过程中实施限额领料制度。
 - 加强现场平面布置的管理，根据不同施工阶段，及时调整现场位置，保持道路畅通，减少二次搬运。
- 认真执行材料的验收、保管、发料、退料等手续制度，建立健全原始记录和各种台账。

案例 | 浙江一建践行“绿色亚运”理念

浙江省一建建设集团承建的浙江工商大学亚运手球馆项目践行“绿色亚运”理念，将拆除后的旧地板捐赠给淳安汾口中学，并提供从木地板拆卸、运输到安装的“一条龙”服务，让学校 1,000 平方米的水泥地焕然一新。



案例

“咸渔台”发布会召开

浙江建投于 9 月 26 日举行的剩余工程物资处置交易平台“咸渔台”发布会。“咸渔台”的发布，将推动剩余工程物资由粗放型管理向集约型规范管理、数字化精准交易、多轮次循环利用跃升，为建筑行业绿色低碳高质量发展贡献浙建方案。



减少污染排放

浙江建投主动承担三废管理企业责任，坚守筑牢环境保护底线，打好污染防治攻坚战，落实污染物达标排放目标，为建设美丽中国贡献浙建力量。

废水排放

浙江建投严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法实施细则》和地方法规以及公司相关制度规范，强化公司废水管理，保护生态环境，防治污染。

其中，浙江环保扎实推进污水处理运营工作，农村生活污水、城镇污水均实现达标排放：



报告期内，浙江建投及其下属子公司各类废水处理设施均运行良好。

案例

浙江建投下属公司推进废水排放管理（部分）

浙江建工

- 废水不得直接排入市政污水管网，对工程污水进行检测，未达标严禁排放。每月在项目沉淀池排水口使用 PH 试纸进行检测，检测值 7~8 之间，符合要求。
- 建立合理的废水循环利用系统，通过在施工现场设置沉淀池，经处理合格后再利用，符合行业的废水排放标准。



浙江一建

- 根据《中华人民共和国水污染防治法》和项目部实际情况制定相关规定以有效规范项目部废水管理。
- 工程污水及养护室养护用水处理达到《污水综合排放标准》中的排放要求后排入市政污水管道，部分污水经沉淀等处理后用于混凝土养护及道路清理用水，污水排放符合《污水综合排放标准》（GB8978-96）中排放要求。



浙江建机

- 萧山基地现有喷漆房水帘喷漆废水循环利用，不外排。循环水池内定期添加专用凝聚剂，将漆渣捞出作为危废委托处理。
- 萧山生产基地废水监测数据：氨氮：21.4mg/L、总磷：2.1mg/L、悬浮物：93mg/L、石油类：1.97mg/L、化学需氧量：106mg/L，检测值均达标。
- 德清生产基地生活污水经化粪池处理后通过管网排入雷甸镇污水处理厂，泥浆废水经沉淀处理，达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）中的一级标准后排入区内雨水管网。
- 德清生产基地废水监测数据：化学需氧量：52mg/L、悬浮物：45mg/L，检测值均达标。

废气排放

浙江建投严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》和《大气污染物综合排放标准》，按国家相关法律法规要求对废气排放的各项指标进行定期监测，持续监控，保护大气环境，防治空气污染。

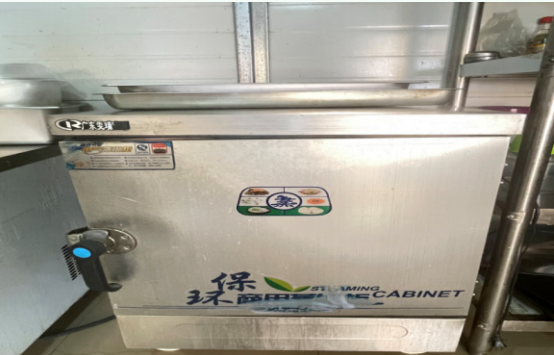
2023 年，浙江建投及其下属子公司各类废气处理设施均运行良好。



案例 | 浙江建投下属各公司大气污染防治实践（部分）

浙江建工

- 车辆及机械设备废气排放符合国家现行相关标准的规定，现场厨房烟气净化后排放，不得使用煤作为现场生活的燃料。
- 在敏感区域内的施工现场进行喷漆作业时，设有防挥发物扩散措施。



- 电焊烟气的排放符合现行国家标准《大气污染物综合排放标准》GB 16297 的规定，现场焊材均要求提供检验检测报告，确保采用合格产品。

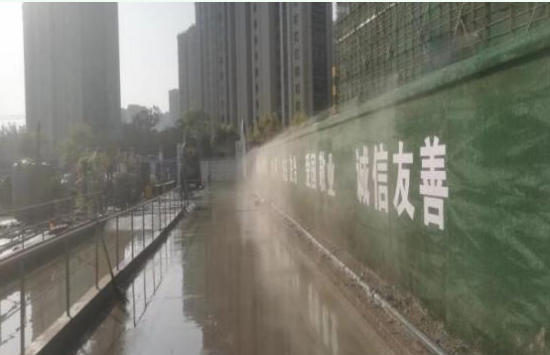


浙江一建

- 项目施工前需编制施工现场废气管理方案，施工过程中加强对施工现场废气进行监督记录。
- 公司产生的废气主要包括废气主要有粉尘、氨气、硫酸雾。设置有烧结板除尘器、布袋除尘器、旋风除尘器、水幕除尘器、氨气吸收塔、酸碱喷淋塔、RTO 焚烧炉等废气治理装置。



裸土覆盖



围墙喷淋



封闭式运输车



砂浆桶封闭

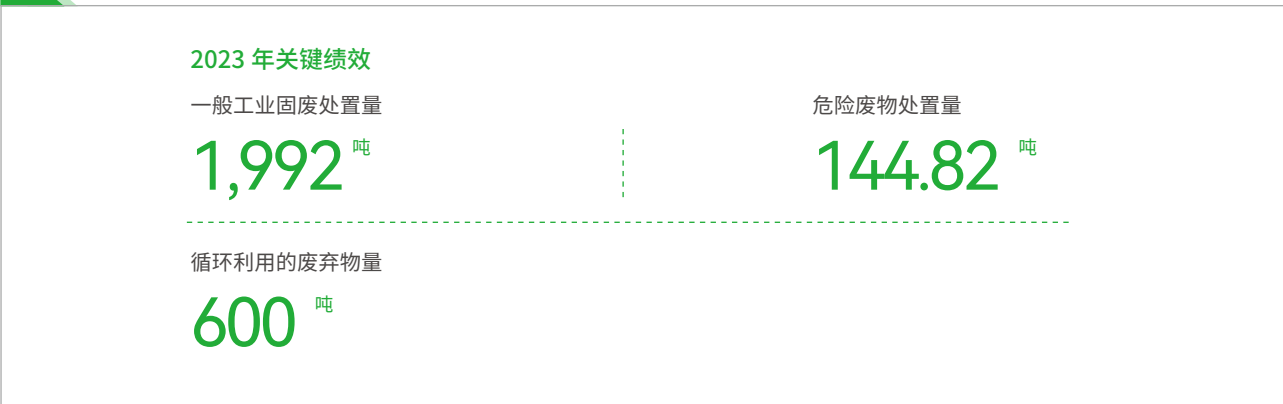
固废管理

浙江建投严格遵守《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规要求，加强集团危险废物的管理。集团固体废物污染防治坚持减量化、资源化和无害化原则，通过采取措施，减少固体废物的产生量，促进固体废物的综合利用，降低固体废物的危害性，防止固体废物污染环境，保障人身健康。

集团下属各子公司一般工业固废和危险废物暂存仓库分别按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）和《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）要求规范化建设。

对于生活垃圾，定点收集后委托环卫及时清运；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理；对于危险废物，分类收集、分区储存，并张贴危废标识标牌，建立出入库登记台账，委托有相应危险废物处置资质的单位进行无害化处置，办理转移联单。

2023 年，集团全部完成固体废弃物合规处置目标。



案例 | 减少塑料污染，助力低碳循环

浙江建投贯彻落实《浙江省塑料污染治理三年攻坚行动计划 2021-2023》的通知》文件精神，坚持以绿色循环低碳发展理念为指导，以不可降解塑料袋、一次性塑料餐具为重点，号召使用一批可循环、易回收、可降解的替代产品，推动养成绿色环保生活习惯，争当塑料污染治理的宣传者、实践者和监督者。



各单位食堂积极落实塑料污染治理三年攻坚行动

案例 | 浙江建投各下属公司固废管理实践（部分）

浙江建工

- 建筑垃圾产生量控制在现浇钢筋混凝土结构每万平方米不大于 300 吨，装配式建筑每万平方米不大于 200 吨（不包括工程渣土、工程泥浆），建筑垃圾回收利用率达到 30%；
- 废电池、废硒鼓、废墨盒、剩油漆、剩涂料等有毒有害的废弃物封闭分类存放，分类率达到 100%，并设置醒目标识、及时回收。



建设绿色工程 >>

浙江建投大力发展建筑工业化，提升产业数字化水平，发展绿色建材，推广绿色施工，建造绿色建筑，参与绿色城市和美丽乡村建设，从全产业链发展战略布局，统筹策划布局节能减排工作，构建低能耗建设体系、发展绿色建筑和智能建造，降低生产运营活动碳排放。

绿色设计

浙江建投下属所有建筑设计单位全面执行绿色建筑标准，根据现行《浙江省绿色建筑条例》和地方绿色建筑专项规划确定的星级绿色建筑等级要求进行设计。自评结果至少应满足现行国家和地方绿色建筑评价标准的预评价一星级绿色建筑要求，其中国家机关办公建筑和政府投资或者以政府投资为主的其他公共建筑，至少应满足现行国家和地方绿色建筑评价标准的预评价二星级绿色建筑要求。

案例 | 葵涌数据中心发展项目入围“环保建筑大奖 2023”

香港华营建筑有限公司承建的葵涌数据中心发展项目在“环保建筑大奖 2023”评选中，荣获“新建建筑—已落成商业项目”入围奖。项目蕴含多个绿色建筑特色，如混凝土、室内环境质量、垂直绿化、电动车充电设备、雨水收集及回用系统等，采用从能源效益到资源管理的多种手段降低对环境的影响。



绿色建造

浙江建投深化绿色建造规范，要求各二级单位在项目建设之前，要重点在绿色建造端提出优化意见；在项目实施过程中，按照绿色施工实施指南，落实项目绿色建造，结合制造行业的特点，在上级部门相关制度基础上，及时了解国际、国内现阶段有关节能减排法规、标准，制定自身的碳管理架构、管理机制、规则制度、行动方案。

2023 年，集团持续推进绿色施工，积极创建省级建筑业绿色施工示范工程 15 项。在集团投资项目中开展以绿色建造为目标的“两化一提增”行动，应用数字化手段丰富创作方法，紧紧围绕“智慧管理、智慧服务、智慧营销与智慧体验”四类应用，着力提高项目绿色建造能力，集团投资的龙泉市浙大路安置房建设 EPC 项目（投资额约 2.1 亿元）节约投资 2,162 万元，投资节约率 10%。



案例 | 大麦屿美丽河湖项目入选《“十四五”生态环境创新工程案例汇编（2022 卷）》

大麦屿美丽河湖项目是浙江省“百江千河万溪水美”工程之一，采用集海绵城市、生态修复、景观艺术、当地特色为一体的综合性方案，有效改善水域生态环境，解决一系列人居环境问题，环境效益和社会效益显著，曾获评浙江省“美丽河湖”。



绿色建材

浙江建投为积极响应“双碳”战略，落实浙江建投制造业高质量发展大会精神和“推进固碳混凝土项目建设投产”工作要求，集团推进浙北基地“年产 15 万方固碳混凝土制品技改项目”建设，拆除浙北基地 1,000 平方米旧厂房，利用空闲土地 5.2 亩，新建厂房 7,938.8 平方米。

项目采用了国内先进生产工艺的固碳混凝土搅拌系统、二氧化碳计量加注系统、输送系统、称量系统、除尘系统等设备，利用碳封存技术实现二氧化碳吸收，年吸收量可达 5,100 吨左右，具有较好的降碳成效。

案例 | 绿色建材产品

2023 年浙江建工装饰材料有限公司获得真石漆及内墙乳胶漆等产品的绿色产品认证。



绿色制造

浙江建投积极推进制造业产品向绿色化发展，开展了“1380t.m 超大型平头塔式起重机关键技术研究及研制”科研项目，该项目已被立项为省首台（套）产品工程化攻关项目，自主研发了 QTZP1380(ZJT80160) 超大型平头塔式起重机，标志着绿色制造的核心技术竞争力再上一层楼。

案例 | 集团工程设计总院（总承包公司）申报项目获中国建筑节能协会颁发的零能耗建筑、近零能耗建筑设计标识证书

集团工程设计总院（总承包公司）申报的龙游县阳光小学零碳建筑改造示范工程——科技馆和行政图书综合楼 2 个项目，分别获得由中国建筑节能协会颁发的零能耗建筑、近零能耗建筑设计标识证书。



近零能耗建筑认证

清洁生产

浙江建投认真贯彻清洁生产相关要求，改进建筑设计，开发清洁产品，淘汰落后设备、采用先进的工艺技术与设备，废物减量化、资源化和无害化等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率。

2023 年关键绩效

年度环保投入

169.87 万元

绿色技改和循环利用投入

353.85 万元

案例 | 浙江建机践行清洁生产



引进绿色高效的自动涂装生产线



行车采用变频控制电机代替传统电机，降低能耗，启动更平稳



数控精细等离子切割机代替火焰切割机，提高生产效率，减少碳排放



逆变气体保护焊机代替常规的可控硅焊机，淘汰高能耗设备



废气处理系统



案例 | 浙江建投绿色减碳科技成果

浙江建工

- 严管建筑施工全过程的资源能源节约和综合循环利用，以降本增效为目的推进碳技改，2023 年获省级示范工程 8 项、市级示范工程 5 项。

浙江二建

- 结合绿色施工，积极推广新工艺、新设备、新技术应用，慈溪中科众茂环保热电有限公司炉排炉工程获得浙江省建筑业绿色施工示范工程，中共嘉兴市委党校迁建工程项目通过住建部绿色低碳示范工程过程验收。

浙江交建

- 积极推广绿色施工技术，积极推动各项科研成果多途径多区域申报，完成申报工程建设企业数字化、工业化、绿色低碳施工工法大赛 20 项。

浙江建材

- 年产 15 万方固碳混凝土制品
技改项目入围中国工业节能
与清洁生产协会“2023 年度
碳效领跑者示范项目”。混
凝土二氧化碳封存项目获评
“浙江省第二批减污降碳标
杆项目”。建材集团所属台
州东部建材有限公司于 2023
年 11 月 17 日获评“台州市
市级绿色工厂”。

浙江环保

- 开展节能减排相关自主研发课题 12 项，在节能减排技改研发方面共投入经费约 869.4 万元，保持较高的投入水平。

浙江一建

- 浙江省建筑业新技术应用示范工程申报共 5 项，以建设绿色低碳建筑为目标，探讨绿色节能，低碳减碳方案，助力绿色低碳循环发展。

浙江三建

- 加强集团在低碳建筑和绿色施工领域高质量课题研究。通过浙江省科技厅“尖兵”“领雁”课题立项1项，通过省住建厅课题验收5项。

序号	企业名称	项目名称
1	浙江杭嘉湖新材料产业有限公司	千万级工业固废资源化综合利用项目
2	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
3	上海浦东环境再生能源有限公司	餐厨垃圾资源化利用项目
4	天津泰达环保再生资源有限公司	工业固废资源化利用项目
5	宁波市鄞州区永昌公司	500吨/年工业固废综合利用项目
6	杭州湾环境再生能源有限公司	餐厨垃圾资源化利用项目
7	杭州湾环境再生能源有限公司	餐厨垃圾资源化利用项目
8	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
9	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
10	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
11	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
12	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
13	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
14	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
15	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
16	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
17	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
18	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
19	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目
20	宁波市海曙区永昌公司	200吨/年工业固废综合利用项目

项目名称	建设单位
鹿寨县生活垃圾处理项目	浙江南峰环保科技有限公司
4台炉渣压块机及1台炉渣压块机发电设备	浙江南峰环保科技有限公司
4台炉渣压块机及1台炉渣压块机发电设备	浙江信佳生物材料有限公司
合成氨原料气净化及合成氨废水处理项目	浙江信佳生物材料有限公司
“水热-超临界”多相耦合合成天然气项目	宁波北仑三昌装备制造有限公司
瓯江塘泥污水处理中水回用项目	瓯江塘工业园区
铜岭镇生物工业园废水处理项目	浙江中泰热电股份有限公司
金坛区金坛镇生活垃圾焚烧项目	浙江信佳生物材料有限公司
浙江绍兴滨海新区污水处理项目	浙江绍兴滨海新区有限公司
浙东地区 CO ₂ 捕集与资源化利用项目	浙江信佳生物材料有限公司
水运站垃圾焚烧发电项目	光大环保能源（宁波）有限公司
水城市污水处理厂二次供水资源综合利用示范项目	浙江信佳生物材料有限公司
青浦（漕泾、独泾）垃圾资源综合利用生态环保项目	青浦经济开发区投资发展有限公司
塘桥镇环保产业园项目	塘桥经济开发区有限公司
废物“水热”——废塑料再生资源无害化利用工程	温州泰华热电有限公司
废塑料再生资源无害化利用工程	长兴县三昌装备制造有限公司
生物柴油生产项目	嘉兴市南湖区开发建设有限公司
浙江太立制药有限公司年产 1500 吨离子交换 CT 透析剂原料项目	浙江太立制药有限公司
松阳县不锈钢电镀废水资源化脱盐与中药厂碳源替代协同项目	丽水信源环保工程有限公司

附：

浙建环保 2023 年节能减排技改研发经费投入情况汇总表

项目名称	金额(元)
资源环境科技关键技术、装备研发及应用示范——面向污水清污分流的 MBR 膜材料与装备关键技术及工程示范	784983.62
MBR 处理设备在强化脱氮方面的研究与应用	277906.22
固定床污水处理技术的研究与应用	328818.75
焚烧飞灰硫酸化调控及能量回收技术开发	1091564.99
新型污水处理技术应用研究	940380.00
农村生活污水预处理技术的研究	1242290.83
土壤修复技术的研究与应用	5298291.60
农村固废资源化技术的研究	844767.46
污泥干化减量协同处理及再生利用关键技术、装备研发及示范-处理典型厨余垃圾的高效新型 Fenton 酸分质耦合技术研发及示范	1197079.18
COD 降解与资源化利用关键技术和装备	653596.49
靶向阻氨脱氮再生微生物膜反应器养深度脱氮技术研究	1082625.62
污水处理智慧管理平台开发	696203.25
总计	8694136.00

应对气候变化 >>

浙江建投坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，致力构建“资源节约型、环境友好型”企业，持续关注并积极应对全球气候变化。

响应双碳战略

浙江建投积极践行节能降碳，在国家“3060”双碳战略目标指引下分析研判当前国内外双碳发展趋势，结合浙江省双碳政策背景，围绕碳达峰、碳中和目标，持续推进全集团低碳发展、节能减排和绿色生态各项工作。

案例 | 参加浙江省首次碳排放核算员职业技能竞赛

9月5日至6日，浙江省首次碳排放核算员职业技能竞赛在绍兴举行，来自全省各区、县（市）的11支代表队共33名选手参加竞赛。集团作为浙江省建设建材工会代表队参赛，荣获“团体银奖”、个人二等奖。



近零能耗建筑认证

案例 | 浙建碳码助力节能降碳

建筑碳信息管理系统是浙江建投研发的建筑碳信息高精度监测及数智化管理平台，能够对建筑碳排放数据进行采集、计算、分析、评价与展示，有效解决了建筑全周期的碳监测不全、碳核算不准、碳管理不易等难题，是评估低碳方案、低碳建造、低碳运营、低碳建材的有效工具。



碳码系统与智慧工地平台



碳排数据的多维展示

案例 | 浙江建投积极推进浙北基地厂房屋面光伏板建设

为进一步推进清洁电能使用，减少生产过程中的碳排放，集团今年在浙北基地积极推进厂房屋面光伏板建设，光伏板面积为 1 万方，装机容量为 0.8MWP，并于 2023 年 12 月 12 日完成并网验收。



浙北基地厂房屋面光伏板建设

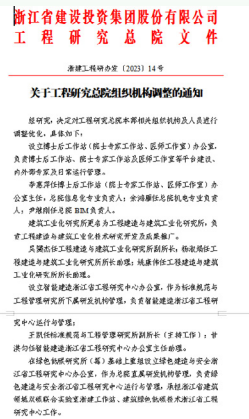
案例 | 集团参与主办“中建科技·低碳建筑与绿色建材峰会”

6 月 28 日，由集团参与主办的 2023 中国碳标签论坛暨中建科技·低碳建筑与绿色建材峰会在杭州成功举办。本次峰会以“碳路前行·绿建领航”为主题，介绍我国碳达峰碳中和“1+N”政策体系、建筑助力双碳目标标准建设等，并发布学术成果和启动“建筑与建材碳标签服务平台”。



案例 | 积极承担全省建设领域双碳工作

在绿色低碳研究所（筹）基础上重组设立绿色建造与安全浙江省工程研究中心办公室，负责绿色建造与安全浙江省工程研究中心运行与管理，承担浙江省建筑领域双碳联合实验室浙建工作站、建筑绿色低碳技术浙江省工程研究中心工作。



案例 | 国内首个绿色高效固碳混凝土示范搅拌站建成

2023 年 6 月，国内首个绿色高效固碳混凝土搅拌站在集团浙北基地建成，该站点为国内首个固碳类混凝土搅拌站，具有高效固碳、清洁能源利用、生产污水零排放和数字化管控等特点，为行业持续推广绿色、低碳、环保的生产方式做出了应有的贡献。



国内首个绿色高效固碳混凝土搅拌站

气候风险管理

浙江建投主动识别与分析气候风险与机遇对集团的潜在影响，推动提高企业气候韧性。2023 年，集团识别气候相关风险与应对措施如下。

气候相关风险			应对措施
实体风险	急性风险：极端天气	办公楼建筑及建设项目设施可能被破坏，造成资产损失，甚至可能引起员工安全事故；	制定自然灾害的应急响应预案，并不断完善自然灾害应急响应机制；
		设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。	识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性风险：持续高温、干旱等	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。	配备更高能效的制冷技术和设备；
			继续助力企业绿色发展，以减缓相关气候变化风险。
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高集团合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。	密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。	通过培养与留住人才等措施，提升本集团研发能力。
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	寻求受气候变化影响较低的供应商；
			积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足消费者需求。
声誉风险	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。	提升本集团可持续发展能力，积极应对气候变化；
			提升相关管理透明度，回应利益相关方关切。

03 坚守品质 强化稳健运营

浙江建投坚守品质，推进质量管理体系建设，完善客户服务体系，致力主业，助力融合，打造高附加值的产业服务，集团研发创新平台不断深化，科技创新成果加速转化，为培育现代企业新质生产力提供浙建特色强力引擎。

SDGs 回应：

9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



打造高质量工程

浙江建投始终重视工程项目质量管理工作，按照政府监督、社会监理、企业自控、用户评价的质量管理模式，根据 GB/T19001《质量管理体系要求》、GB/T50430《工程建设施工企业质量管理规范》，结合生产作业实践编制《质量管理手册》《质量管理程序文件》，要求各部门、子、分公司、事业部、SPV 公司、项目部严格执行，并通过 ISO9001 质量管理体系认证。

集团积极推进建筑信息化、工业化建设，优化建筑施工方案，加强建筑施工过程管理，强化工程施工质量，同时坚持国企社会责任，提升市场品牌影响力，不断增强市场竞争优势。

2023 年，浙江建投：



2023 年特别鲁班奖

杭州国家版本馆



2023 年鲁班奖

第一师医院新建门诊综合楼项目



2023 年鲁班奖

富阳区银湖水厂一期工程



2023 年鲁班奖

浙一医院余杭院区项目



2023 年国家优质工程奖

北京航空航天大学宁波创新研究院



2023 年国家优质工程奖

慈溪中科众茂环保热电有限公司炉排炉工程



2023 年国家优质工程奖

杭州地铁 7 号线工程



2023 年国家优质工程奖

华能东莞谢岗天然气热电联产项目



2023 年国家优质工程奖

华能瑞金电厂二期扩建工程



2023 年国家优质工程奖

金东区建筑业总部产业园项目



斯里兰卡科伦坡外环快速路工程



桐昆集团总部大楼项目（一期）



西藏雅鲁藏布江大古水电站



西藏自治区档案局（馆）新馆建设项目

案例 | 浙江省建工集团承建的浙江省之江文化中心让世界看见“文化浙江”

浙江省之江文化中心位于杭州市西湖区之江板块，占地面积 258 亩，总建筑面积 32 万平方米，其中地上约 16.5 万平方米，地下约 15.5 万平方米，由浙江省建筑设计研究院和浙江省建工集团有限责任公司 EPC 联合体总承包，是我省践行“八八战略”，打造新时代文化高地的标志性建筑。



案例 | 集团富阳区银湖水厂一期工程顺利通过中国市政工程最高质量水平评价

集团富阳区银湖水厂一期工程顺利通过中国市政工程最高质量水平评价，这是继 2003 年后集团第二次荣获市政行业国家级荣誉。

该项目全过程实施绿色建造，应用建筑业 10 项新技术中的 9 大项 14 子项，实现自主创新专利 5 项，施工工法 2 项。荣获中国建设工程项目绿色建造竞赛活动“三等成果”、浙江省建筑业行业协会科学技术创新成果“三等奖”、浙江省建设工程钱江杯奖、浙江省市政金奖、浙江省勘察设计行业优秀勘察设计成果奖、杭州市市政行业科技创新成果奖等 20 余项荣誉。



案例 | 浙江安装积极打造质量管理体系

浙江安装多次通过浙江公信认证有限公司的审核，持有 GB/T19001-2016/ISO9001:2015《质量管理体系认证证书》，形成公司质量管理的自律体系和机制保证提供满足顾客和适用法规要求的产品和服务，实现公司的质量方针和质量目标，以优质的工程质量和水平确保特种设备安全、稳定、可靠的运行，赢得顾客信任。



加强供应链管理

浙江建投重视供应链管理工作，深度融合打造供应链平台，整合内部资源，立足集团内部巨大的产业市场，畅通内循环，匹配推动做大做强供应链，大力培育发展绿色建筑材料、建筑智能机械以及工程贸易、金融、租赁和物业等生产性服务业。依托信息化和数字化技术，搭建与产业链相匹配的供应商招采信息平台，整合资源、优化管理、降本增效，进一步拓展增值空间。

浙江建投致力于打造诚实守信、互利共赢的商业合作关系，制定并执行《浙江省建设投资集团股份有限公司分供商管理办法》，对供应商与分包商的准入、评价、退出机制等作了明确规定，通过建立规范的分供商管理体系，完善准入管理和评价方法，注重分供商的质量和信誉，确保分供商的合作质量和项目进展顺利，满足集团对优质产品和服务的追求。



供应商准入

审核部门要就供应商的诉讼案件发生情况进行确认，经采购管理部门审核无误后进入合格分供应商库。



供应商评价

根据与供应商的实际合作情况，对其进行履约评价和年度评价，评价维度包括协调配合、价格、交货、质量、服务、履约、票据管理等方面。供应商管理方面，通过年度评价和履约完成评价对供应商进行全面考量。根据评价得分，分供应商被分类为优秀、良好、合格和不合格。各二级单位也根据实际情况，制定适用的相关标准。



供应商退出

对于出现严重违约、事故、质量问题等情况的分供应商，直接进入黑名单，禁止合作。



案例 | 浙江装饰强化供应链管理水平

- 浙江装饰立足传统内装板块，从供应资源、人员能力、保障效率全方位提升供应链的配合能力和交付能力。
- 扩大集中采购材料范围，加快推进大宗材料供应商开发。强化集中采购平台建设，降低材料采购成本。
- 严格落实《集团招标采购管理办法》，以合规为准绳规范分包、材料、劳务等招标、询比价行为。
- 拓展行业资源，打造满足企业发展的供应链资源；
- 建设采购信息化平台，提升供应链管理水平。



保障客户权益

浙江建投以“提升客户体验”为发力点，不断完善客户服务体系，提高服务水平，严格落实《浙江省建设投资集团股份有限公司大业主服务管理办法》《浙江省建设投资集团股份有限公司业主资信评价管理办法》，巩固和发展与客户的业务合作关系，规范管理程序，做好保密工程客户信息保密工作，及时响应、回应、解决客户诉求，全方位保障客户权益，在建设美丽城镇的道路上与客户携手同行。

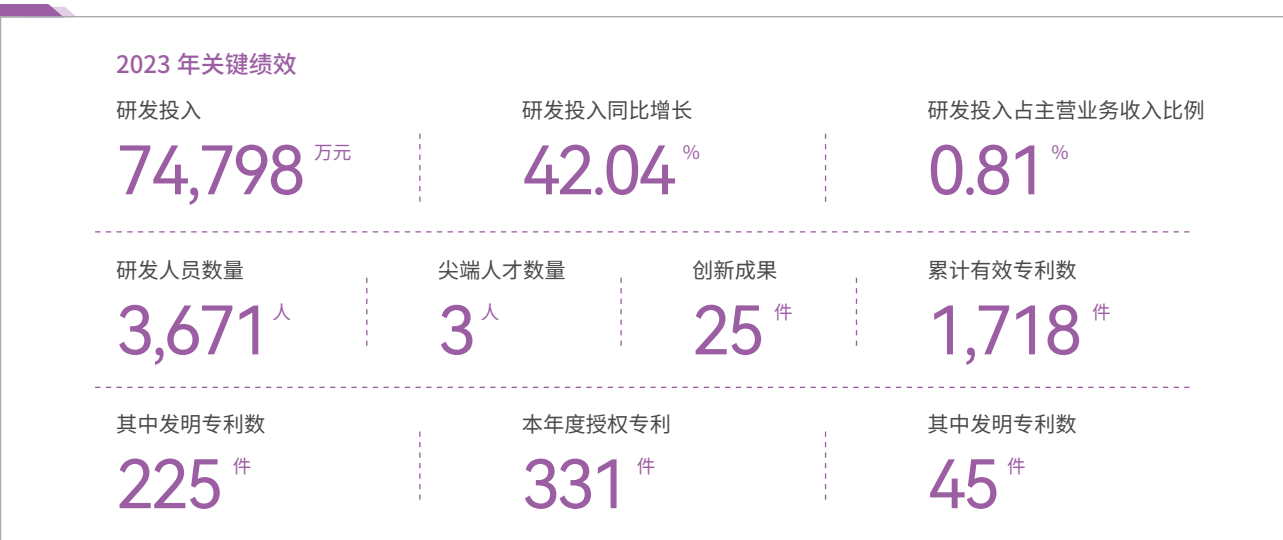
集团依据国务院《建设工程质量管理条例》的有关规定提供产品的售后服务。集团及子公司均已将售后服务、用户回访等工作落实到部门，并在人力、物力等各方面对积极解决质量纠纷进行充分准备。报告期内，集团工程施工及相关服务质量均不存在重大质量纠纷。

加强研发创新

浙江建投研发与创新管理体系紧密围绕集团十四五规划布局，以党建为引领，以市场为导向，以体制机制改革和科技创新为动力，以强化企业管理为基础，依托数字赋能，为集团加快产业变革，持续增强企业综合竞争力，打造“重要窗口”一流企业，继续走在全国建筑企业前列，领跑省级建工集团贡献科技力量。

集团将研发创新作为培植企业新质生产力的重要抓手，持续完善研发创新管理体系，结合集团业务布局及发展战略需求制定《科学技术委员会管理办法》《企业研发费用管理办法》《关于进一步完善科技激励的指导意见（试行）》等管理制度与规范性文件助推持续升级科技创新体系，提档科创成果转化水平，始终着眼于提升研发和科技成果转化能力，进一步推动研发成果落地生效，正在构建新型科技成果转化激励机制，探索推广职务发明奖励报酬制度和科研成果分享机制，探索技术骨干以科技成果出资入股等激励模式。

集团深化打造集科技攻关、技术研发、产品创新、工程示范和成果转化为一体的综合性研发平台，推动科创体系与经营前端深度融合，提升打造契合业主需求、浙建特色鲜明、科技支撑有力的浙建方案，推动传统建造方式向具有浙建辨识度的现代建造方式转变。加强建筑工业化、建筑机器人、全过程绿色建造、绿色低碳建材等核心技术研发攻关，提升科创成果产品化、市场化、产业化水平。



案例 | 浙江建投科技创新平台

3 家浙江省专精特新中小企业

- 浙江省建材集团建筑产业化有限公司
- 浙江建工绿智钢结构有限公司
- 浙江省建材集团浙西建筑产业化有限公司

3 家高新技术企业研究开发中心

- 浙江省浙建环保高新技术企业研究开发中心
- 浙江省浙西建筑产业化绿色建材高新技术企业研究开发中心
- 浙江省建工绿智柔性智制钢结构高新技术企业研究开发中心



浙江建材新增 1 家浙江省博士后工作站

- 集团所属浙江省建材集团台州东部建材科技有限公司获批设立浙江省博士后工作站
- 省级企业技术中心
- 阿拉尔市浙建新型建材集团有限公司
- 新疆塔建三五九建工有限责任公司
- 浙江省建设工程机械集团有限公司企业技术中心

省知识产权示范企业

- 浙江省三建建设集团有限公司

高新技术企业

- 浙江武弘建筑设计有限公司
- 浙江建投创新科技有限公司
- 浙江省工业设备安装集团有限公司
- 浙江建装工程技术研究有限公司
- 阿拉尔市浙建新型建材集团有限公司

案例 | 浙江建投科技创新成果

浙江建机 T2T800 双平臂落地抱杆，最大吊装高度 440 米，最大起吊作业半径 40 米，最大起吊重量 20 吨，保持世界记录。



H 型钢构件设计 - 制造一体化与全工序智能生产线关键技术与应用获浙江省土木建筑学会科技进步奖二等奖



双平臂落地抱杆



预制混凝土板式楼梯



塔式起重机

案例 | “十四五”国家重点研发计划项目取得阶段性成果并实施应用

“十四五”国家重点研发计划项目《工业机器人工艺应用程序集成开发平台》的课题五《工业机器人典型工艺示范应用》（课题编号：2022YFB4700405）通过一系列研发攻关工作，取得阶段性成果“钢构件长焊缝机器人焊接工作站”并在工厂实施应用，焊接工程构件，满足质量要求。



钢构件长焊缝机器人焊接工作站

案例 | 浙江环保推进数字化改革

浙江环保全力打造“数字孪生污水处理厂”。污水处理厂数字孪生系统是一个以信息共享、基础资源、数字孪生为主要应用支撑，融合智慧巡检、设备保养、决策辅助等功能的数字孪生一体化平台，促进全面提升污水厂生产效率 and 效能。



数字孪生系统

案例 | 打造可复制的绿色化、智能化“未来工厂”建设模式

2023 年 7 月，浙江省建设工程机械集团有限公司作为唯一省属企业成功入选 2023 年浙江省未来工厂试点企业名单，亮相“浙江国资”官方微信公众号。该项目的建成为行业树立了一个可复制的绿色化、智能化“未来工厂”建设模式，为推进我省先进制造业基地建设贡献力量。



浙江建机未来工厂

践行安全生产

浙江建投深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立安全发展理念，高度重视员工身心健康与生命安全，始终把员工身体健康和生命安全放在第一位，坚持生命至上，坚决守住安全生产的底线和红线，不断完善安全生产管理体系，提升安全管理水平。

安全生产管理

集团严格遵守相关法律法规，在各级公司和项目部设立独立安全生产管理机构，并配置专职安全生产管理人员，各级公司已按要求取得了安全生产许可证。集团已制定《安全生产管理办法》《生产安全事故责任追究规定》《二级单位领导班子成员安全生产责任制实施细则》《安全生产问题突出单位挂牌督办管理办法》等一系列安全生产管理规章制度，对集团安全生产管理的体系建设、安全生产专项费用保证、安全生产监督管理人员配置以及安全事故问责制等各方面作出了明确规定，有效提高全体员工安全生产意识，保证集团施工生产安全。

大力实施班组安全“晨会”制度。印发《班前安全“晨会”制度实施方案》，推动各生产经营场所认真开展班组工人岗前安全活动，传达落实各层级安全事项，防范各类安全生产事故发生。

常态化“除险保安”专项行动。组织开展安全生产“除险保安”专项督查，集中抽调 9 家单位的 10 位安全巡查专家，共检查 8 个重点重大工程和 3 个工贸厂区，签发限期整改通知单 7 份，发现安全隐患 39 条，均已按“三定”要求，落实整改闭环。

重大事故隐患专项排查整治。印发《重大事故隐患专项排查整治 2023 行动实施方案》，制定“1+5+X”攻坚重点，切实阻断安全风险事故链条。以“四不两直”方式抽查各生产经营场所，检查了 28 个项目，开具整改通知单 26 份，发现安全隐患共计 180 条，现均已整改闭环。

季节性隐患排查专项治理。结合建筑行业特性和气候状况，聚焦各工程节点安全生产事故高发频发的规律特点，开展复工复产、夏季高温、防汛防台等专项大检查，实现问题“发现、交办、整改、督查、销号”全过程闭环管理。

持续开展建筑机械设备监查。以建筑机械设备管理中心为平台，全面推行大型机械“三位一体”管理，对使用大型设备的 305 个在建工程（车间），共计 1,710 台设备进行监管，对 19 个在建工程进行飞行检查，共签发《限期整改通知单》16 份，发现安全隐患共计 101 条，均已整改闭环。

安全风险防控

2023 年关键绩效



案例 | 开展两期集团应急救护普及培训班、应急救护示范培训班

5月9日，“浙建云采杯”应急救护示范培训取证班结业，49名来自集团两级单位的学员代表完成培训课程、通过专业考核、顺利取得省红十字救护员证书。



案例 | 集团举办 2023 年班组安全“晨会”总决赛“云”直播活动

6月26日下午，2023年班组安全“晨会”总决赛“云”直播活动在浙江省全民健身中心项目举行。各竞赛作品从自身所在项目特点、重点任务出发，以班组安全“晨会”为主题，以点名、晨检、工作安排、警示教育、管理交流、总结表扬等形式，开展班组工人岗前安全活动，展现班组“晨会”日常。



案例 | 开展应急救援演练活动

6月2日下午，由省国资委全程指导，集团主办的2023年“万人应急演练”启动仪式暨防火灾、防中毒、防触电应急救援演练活动在集团所属浙江安装颖泰一期二标段项目部主会场举行。活动聚焦主题、聚焦重点、聚焦实战，场景设计丰富、细节谋划精准、演练代入感强，既是对企业突发事件应急救援和协同作战能力的一次实战检验，也是省属企业间互学互鉴、共同提升的好机会。



案例 | 开展“平安护航亚运”安全生产综合整治行动

为助力平安亚运，发挥浙建力量，集团主要领导主持召开党委会，专题研究平安护航杭州亚运安全生产工作，印发《“平安护航亚运”安全生产综合整治行动方案》，围绕“防风险、保安全、迎亚运”主线，突出重点区域、重点场所，确保杭州亚运会、亚残运会期间安全生产事故和突发事件“零发生”。



04 以人为本 筑牢发展根基

浙江建投将人才作为集团发展的不竭动力，恪守劳工准则，平等雇佣，广纳四方人才，确保招聘和雇佣过程的合法性和透明性，关注员工成长，提供多样化培训机会与广阔发展平台，鼓励员工在自我成长中实现价值。集团重视员工权益保障，优化薪酬福利体系，采用激励策略并提供法定福利，通过慰问活动和关怀举措传递温暖，推动良好劳动关系建立，实现企业与员工共同发展。

SDGs 回应：

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等

17 促进目标实现的伙伴关系

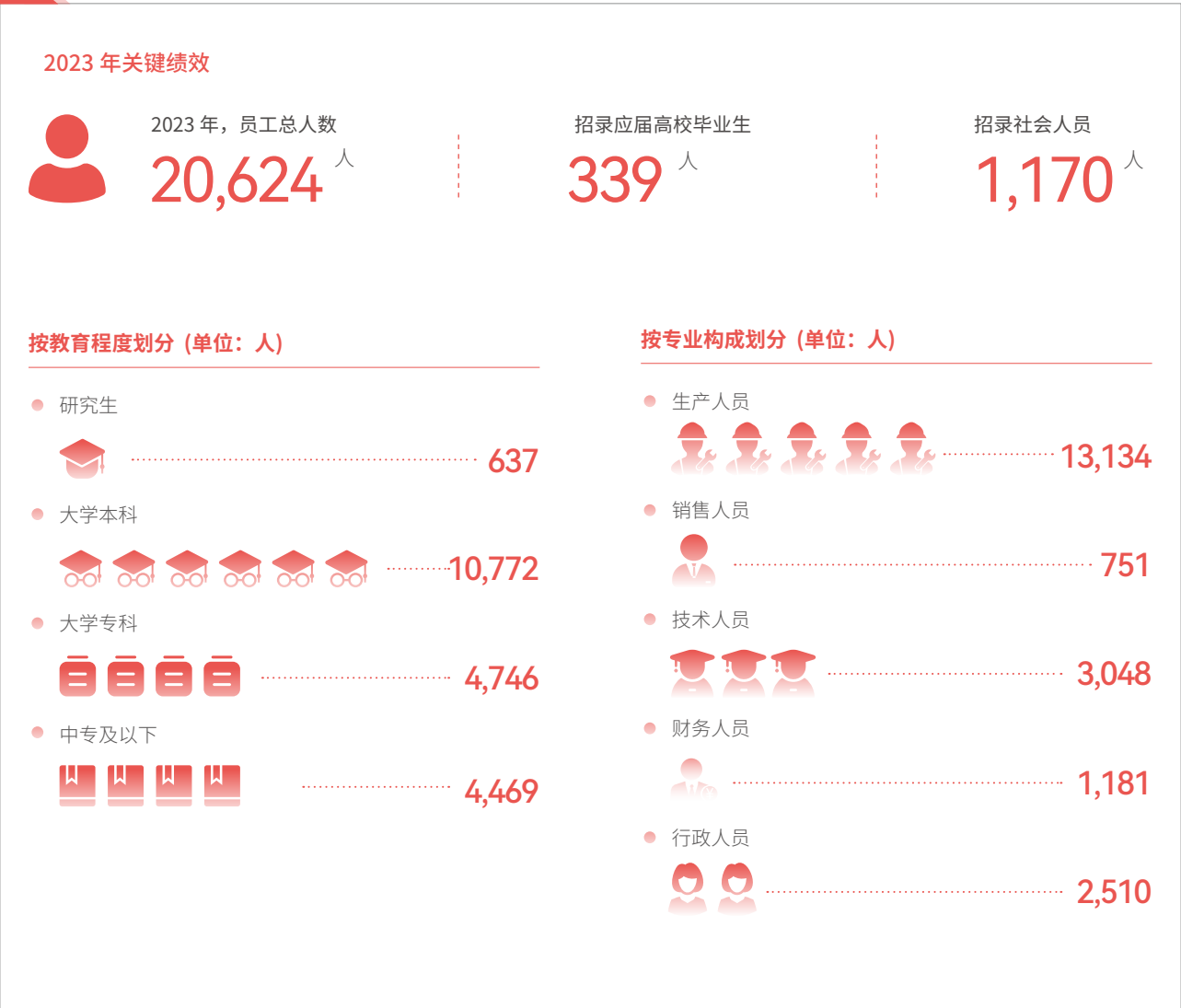


广纳四方人才 »

浙江建投在招聘和雇佣方面秉持反歧视原则，旨在建立一个公平公开、多元共融的工作环境。公司致力于为所有应聘者提供平等的竞争机会，确保招聘公告中不存在任何形式的歧视，不以民族、性别、年龄等个人特征作为限制条件，并始终坚持公正原则，确保录用决策不受民族、种族、婚姻、性别、地区和宗教信仰的影响。

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国禁止使用童工规定》等法律法规，建立起《高校毕业生统一招聘培训分配管理暂行办法》《劳动用工管理暂行办法》《招聘录用暂行办法》等一系列制度规范，与员工建立劳动关系时，始终本着合法公正、平等自愿、协商一致和诚实信用的原则。此外，集团秉持合法的背景调查原则，以防止雇佣童工和强制劳动的发生。

集团将持续改进和完善招聘和雇佣政策以及相关流程，确保招聘和雇佣过程的公正、合法和透明，与员工和利益相关方保持积极的沟通和合作，以共同推动良好的劳动关系和共同发展。





保障员工权益 >>

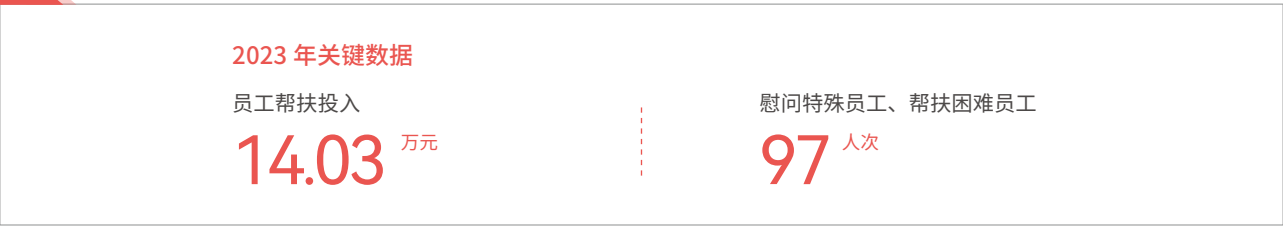
薪酬管理

浙江建投持续优化薪酬福利体系，以增强对优秀人才的吸引力。根据国家有关要求，浙江建投对纳入集团财务合并报表范围的二级子公司及下属公司、事业部推行工资总额管理，出台了《浙江建投工资总额管理办法（暂行）》，根据企业发展规划、生产经营目标、经济效益等情况，综合考虑劳动生产率、人工成本投入产出率和劳动力市场价位等因素，结合省人社部门发布的工资指导线和工资增长调控目标，确定所属二级单位的工资总额，员工工资水平调整等作出预算安排，并进行有效监督、控制和决算，突出战略导向和效益原则，推动差异化分配改革。集团坚持公平原则，依法为所有员工缴纳“五险一金”。相关福利政策进一步提升员工的满意度和工作效率。

集团将继续致力于优化员工薪酬体系，以激发员工的工作动力和创造力，并与员工共同成长和发展。集团将持续关注行业趋势和市场需求，不断完善薪酬福利政策。

员工关怀

浙江建投高度重视员工权益保障，努力为员工营造富有情怀、富有激情的公司氛围，加强员工间的沟通交流、增强公司凝聚力，提升员工的获得感、归属感和幸福感，推动实现员工与公司的相生相长。



案例 | 集团领导深入项目车间一线开展高温慰问

为进一步做好防暑降温工作，保障一线职工身心健康，集团积极开展高温慰问活动。集团领导班子成员分别带队到项目一线，慰问高温天气下坚守岗位的项目员工和建筑工人，为他们送上慰问金和防暑降温用品。集团上下共发放慰问金、慰问品 520 万余元，实现项目高温慰问全覆盖。



案例 | 浙江建投开展文体活动，响应全民健身

为深入开展浙江国资国企新风尚培育推进年活动，以全民健身迎接杭州亚运会，根据第六届集团“双节”系列活动安排，集团举办 2023 年职工乒乓球比赛和篮球赛。



案例 | 举办健康知识讲座和体检报告解读活动

9 月 21 日，集团联合浙江省中山医院、下城区口腔医院举办健康知识讲座，普及健康知识，为职工解读年度健康体检报告，呵护职工身体健康。



关爱建筑工人 »

浙江建投坚持以人民为中心的发展思想，把建筑工人当自家人，将实现工人对美好生活的向往作为奋斗目标，不断满足广大工人对美好生活的需要；以传承红色基因、弘扬劳模工匠精神为纽带，汇聚推动建设“六个浙建”的强大力量，与建筑工人守望相助、风雨共担，同心打造“建优筑福”百年强企。

集团党委将每月 10 日确定为“建筑工人沟通日”，集团三级领导班子成员定期深入项目施工一线，与一线建筑工人沟通互动，年均开展活动千余场次、辐射覆盖十万余人，成为“浦江经验”的生动实践。



建筑工人沟通日

搭建平台 拓宽职工沟通渠道

集团领导深入工程项目实施“五个一”机制，即召开一次恳谈会、与工人同吃一次饭、开展一次专项检查、为工人办一件实事、慰问一次困难工人，帮助建筑工人解决“急难愁盼”问题，实现矛盾化解关口前移，积极构建和谐企业，架设起与职工群众的连心桥。

聚焦发展 打造“浙建工匠”品牌

集团党委围绕广大建筑工人长期发展，将推进产业工人改革、加强技能工匠建设作为“建筑工人沟通日”的重点内容，帮助 4000 余名青年建筑工人量身定制职业发展规划，以此为企业高质量发展注入源动力。

数字赋能 助力构建和谐企业

面对新时代数字信息技术的飞速发展，集团专门研发开通了哈比丁·工地通“线上建筑工人沟通日”APP，搭建起职工反映诉求网络平台，领导通过 APP 更加便捷的了解掌握建筑工人的情况，助力化解集团 20 余万名建筑工人的种种治理难题，不断提高“数字治理”水平。

2023 年全年，集团共计发放农民工工资 201.66 亿元，支撑 20 万家庭和身后数十万人口稳定与发展。

05 回馈社会 担当企业责任

浙江建投积极回馈社会，担当企业责任。集团持续推进社会公益事业，重视社区关系维护，通过资金帮扶、特色产业帮扶、消费帮扶和“造血”能力帮扶等多种方式助力巩固乡村振兴成果，促进村民增收致富；广泛开展公益志愿活动，积极履行社会责任；响应一带一路战略规划布局，勇担责任使命，为社会共同进步作出更大贡献。

SDGs 回应：

1 无贫穷 	2 零饥饿 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 
8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 	11 可持续城市和社区 	17 促进目标实现的伙伴关系 

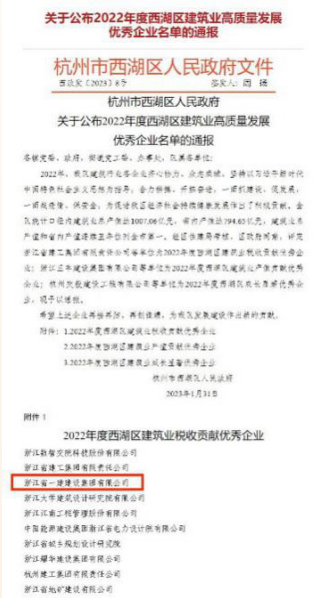
履行纳税义务

浙江建投严格按照《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》《中华人民共和国发票管理办法》等国家相关法律法规和政策的规定，制定了《浙江省建设投资集团股份有限公司总部发票管理办法》规范集团税务管理工作，优化税务管理流程、合理控制税务风险，按时缴纳各项税费。



案例 | 浙江建投所属公司积极履行纳税义务

浙江一建诚信纳税，努力促进当地经济社会发展，成功荣获西湖区建筑业税收贡献优秀企业，浙江一建武义分公司获评 2023 年“武义县纳税先进单位”。三五九建工牢记职责使命，积极履行社会责任，2023 年，公司上缴税费 9,534.96 万元。



投身社会公益

浙江建投积极主动投身社会公益，融入社区生活，践行志愿活动，履行责任义务，架起“连心桥”，制定《领导人员直接联系和服务职工群众的若干意见》，以上带下，树立公益模范。

重大项目促发展

勇当浙江省共同富裕示范区建设排头兵，助力山区 26 县跨越式发展，高质量推进重大工程项目建设，投身各类公益慈善事业，展现浙建铁军担当。

案例 | 浙建金星培训中心项目落地

浙建金星培训中心项目位于浙江省衢州市开化县金星村，是集团携手开化县、金星村贯彻落实习近平总书记对金星村“人人有事做，家家有收入”殷切嘱托的政治担当，是集团以投建运全产业链专业优势助力山区县高质量发展、助力金星村打造共同富裕实践样板的生动实践，也是集团履行社会责任、助力乡村振兴的具体行动，项目得到省委领导的高度关心和充分肯定。



建设无障碍环境

集团浙江省残疾人之家项目荣获中国建筑工程装饰奖，工程采用简洁的现代风格，应用绿色的环保材料，将无障碍设施与整体室内空间融合统一，并以新智造为核心，打造润物无声的无障碍环境。

案例

浙江建投积极推进无障碍环境建设

第四届亚残运会草地掷球场 - 杭州文汇学校草地掷球场是杭州亚残运会独立竞赛场馆之一，也是亚残运会史上首个由基础教育学校操场改建的竞赛场馆。赛道入口处配置完善的无障碍通道，以便于运动员入场。在教学楼里设置“会说话”无障碍卫生间，充分满足残疾运动员和残障人士实际需求。



文汇学校无障碍卫生间



文汇学校草地掷球场

第 19 届亚运会水球训练馆（杭州游泳健身馆）改造提升工程项目设计新颖，运用绿色低碳材料，增设了无障碍电梯、无障碍通道、无障碍卫生间、母婴室等设施，并对场馆整体供暖进行了升级改造，在强化硬件设施的同时，凸显了更多人文关怀“软”实力。



杭州游泳健身馆



案例

“浙”里有爱：浙江建投驰援青海海东地震灾区

地震无情，“浙”里有爱，甘肃积石山 6.2 级地震牵动着国人的心。地震发生以来，集团及时响应，第一时间发动成员公司，火速集结人员物资，驰援青海灾区。

集团距离海东最近的浙江建工西北公司积极响应设立临时安置点的号召，在零下 12℃ 的寒冬中组织 50 余人次将抗震救灾物资星夜送往灾区，搭建箱式板房 25 套，为近 200 名灾区群众解决居住困难。



案例 | 所属公司积极承担社会责任

浙江一建

- 广泛开展义务献血、工地义诊、“四送”等志愿活动，在中考期间，开展“助力中考，为梦护航”志愿服务活动，助力营造轻松便利的考试氛围。其中无偿献血服务已连续开展 31 年，2023 年全年共有 90 余名职工，累计献血 18,500 毫升，成功荣登《浙江日报》2023 年度杭州地区献血团队光荣榜。



联合翠苑四区成立“红色轻骑兵”，开展“护苗助老”活动，为翠园四区老旧小区改造提建议，开展红色宣讲。浙江省全民健身中心项目部成立志愿服务小组，义务为当地社区提供换灯泡、补墙皮等服务。

淘六钉钉项目部搭设“暖心驿站”，建成余杭区第一座以建筑工地项目为依托的党群服务中心、工会服务站点可移动“集装箱式暖心驿站”，不仅为项目建筑工友提供服务，也为环卫工人、外卖员等户外劳动者解决小问题。



三五九建工

- 2023 年捐款 16.81 万元，捐赠物资价值合计 34 万元。
- 积极录用本地劳动力，三年来累计带动周边城镇居民及驻地少数民族同胞就业 15,000 余人次。

浙江交建

- 2023 年，浙江交建所属项目部为当地居民提供了 1,727 人次的就业岗位，并投入助农消薄资金 714,476.78 元。

浙江建机

- 推出 ZJT6015、ZJT7022 等系列平头塔机，服务科技创新强基、民生设施、先进制造业基地等多个领域建设，助力浙江省多个“千项万亿”项目施工，为全省推进“两个先行”贡献力量。



助力乡村振兴

浙江建投党委高度重视乡村振兴工作、亲自部署、多次批示，紧扣全省高质量发展建设共同富裕示范区目标和奋力推进“两个先行”工作要求，充分发挥党建统领作用，积极帮助帮扶地区理清发展思路，找准发展路径，以点带面巩固乡村振兴成效。

山区 26 县结对帮扶

作为山区 26 县结对帮扶团组 A 类成员单位，浙建集团深入学习贯彻落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神和习近平总书记关于“八八战略”“千万工程”的重要指示批示精神，全面落实省委十五届四次全会精神，依托产业优势，坚持让“浙建所能”为“云和所需”发展赋能，持续结对云和县元和街道。

2023 年，集团从“助推雪梨产业建设”和“加快环保项目布局”两条共富主线着力聚力，多措并举帮扶村民村集体增收创富，努力为全省乡村振兴重点帮促村建设和新型帮共体建设作出浙建实践。

建强驻村工作力量，深化新型帮共体建设

- 浙建集团党委副书记、工会主席担任新一轮帮促工作驻村工作组组长，浙建集团党委委员、党委组织（人力资源）部部长沈伟新担任非常驻人员，积极帮助农村工作指导员有效开展驻村工作。
- 酝酿选派 1 名既有基层工作经历又有专业能力的干部骨干担任新一轮帮促工作驻村第一书记、农村工作指导员驻村开展工作。

积极整合资源优势，助推云和雪梨产业化发展

- 将云和雪梨集成创新项目纳入省共富基金项目库中，在资金要素上全力做好帮扶。
- 从梨农、个体户逐步向规模企业发展，融入并在市场中建立长久竞争力，年度累计采购 80 万元。
- 打造具有地方特色的云和梨花节、云和雪梨节等文化活动，进一步提升云和雪梨品牌知名度

深化产业协调发展，提升结对帮扶村造血能力

- 协调建设资金 1,500 万元用于改造提升梨庄村基础设施建设。
- 出资 380 万元建设小徐屋顶光伏项目，每年可为村集体增收 50 万元以上的收益。
- 通过种植云和雪梨，销售鲜果、延伸产品等为梨庄村人均年增收超过 3 万元。
- 为街道强村公司提供劳务投资项目，为街道强村公司直接增收 48 万元。

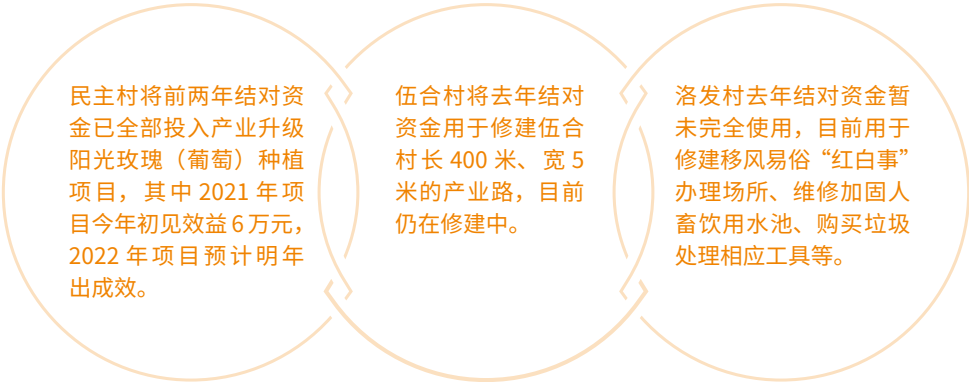
发挥企业产业优势，支持云和建筑业发展

- 参建云和县中医院迁建工程，谋划创建云和首个省级优质工程奖。
- 持云和县工程领域人才培育，吸收多名县技术骨干到企业承建的云和第二污水处理厂项目以干带训。
- 完成建筑产值 1.2 亿元，提供就业岗位 500 余个，采购当地建材 7,000 余万元。

推进东西部协作

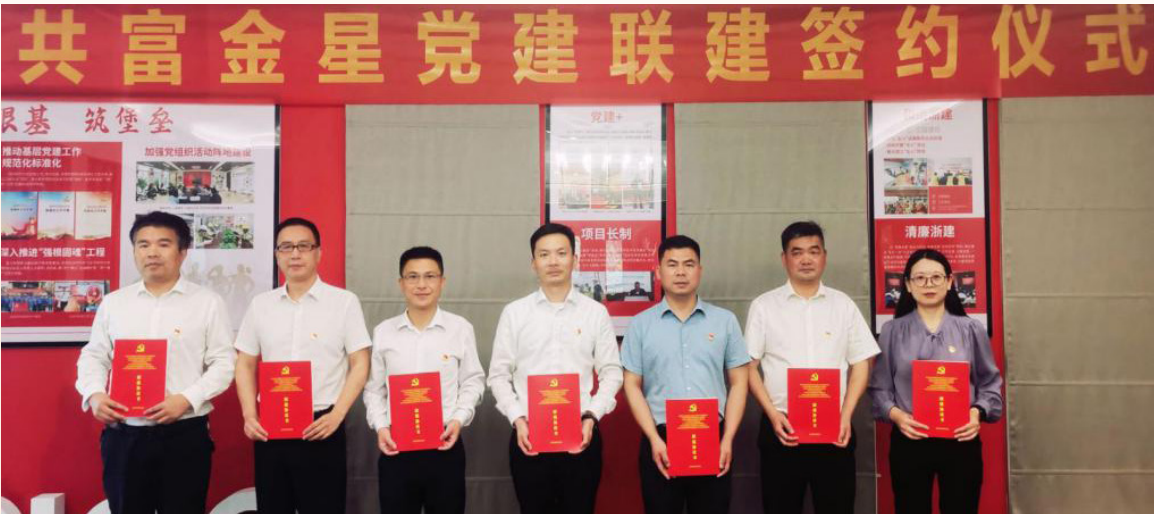
浙江建投根据省对口办部署要求，与四川省喜德县冕山镇 3 个村（民主村、伍合村、洛发村）建立村企结对帮扶关系，发挥建筑行业独特资源优势，在产业合作、乡村建设、劳务协作、消费协作等重点领域，实现产业互补、观念互通、作风互鉴，取得较好成果，确保巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的战略部署落实落地、见行见效。

2023 年，集团向 3 个村捐助帮扶资金共 60 万元：



案例 | 集团以党建联盟助力乡村共富

集团所属七方党组织代表签署党建联建协议书。联盟将共同探索在党建培训会议、职工疗休养、员工休闲度假等领域合作。通过党建驱动联建、发展联动联建、人才带动联建、建设互动联建，真正实现村企互促、共赢共富。



案例 | 浙江三建携手华坪村“双千结对”

2023 年 11 月，人民网、新华网、中国日报网、浙江在线等多家媒体报道了集团所属浙江省三建建设集团与华坪村携手 18 年结对共建的故事。双方结对共建以来，浙江三建忠实践行“八八战略”，坚持以人为本，助力乡村振兴、共同富裕，先后在村里开展了改建旧祠堂共建“长城文明楼”、拓山路绿化村道、修水管引山水清泉、清河道共治污水垃圾等一系列活动，助推华坪村经济文化建设和村容村貌改善。



案例 | 浙江浙建美丽乡村公司举行揭牌开业仪式

4 月 10 日上午，集团所属浙江浙建美丽乡村建设有限公司举行揭牌开业仪式。美丽乡村公司坚决扛起打造集团美丽乡村领域专业化投资、建设和运营平台的政治责任，形成可复制推广的乡村振兴浙建模式，进一步打响“浙江建设看浙建”的品牌。



案例 | 浙江建投与松阳县党建联建“共富工坊”

2023 年，集团松阳县共同签订了党建联建“共富工坊”合作协议。“共富工坊”合作协议签订后，集团和松阳县将以党建联建为抓手，综合集成双方资源力量，以多种方式带动当地村集体和村民增收致富，实现合作共赢。



响应“一带一路” >>

浙江建投深入贯彻落实习近平总书记在第三届“一带一路”国际合作高峰论坛开幕式上的重要讲话和考察浙江重要讲话精神，结合“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”，对照《浙江省高质量推进“一带一路”重要枢纽建设 2023 年工作要点》和省“一带一路”建设工作领导小组办公室《共建“一带一路”未来十年发展展望》的行动部署，分析新形势、夯实发展基础，认真落实省委省政府、省国资委“一带一路”建设工作部署，以党建为引领，以市场为导向，坚持稳中求进工作总基调，积极拓展“一带一路”沿线市场。

2023 年，浙江建投：

海外业务增长成效显著

- 集团实现海外板块新签合同额 110.57 亿元，同比增长 40.46%，约占全省对外承包工程新签合同额三分之一。
- 集团海外板块完成产值 71.05 亿元，商务部系统已申报营业额 80,416 万美元。

推动新国别市场持续发力

- 集团近年新布局的泰国市场和马来西亚市场持续积极作为奋力开拓，连续承接多个项目，站稳国别市场，发展势头良好，2023 年新签项目 9 个，新签合同额 3.66 亿元，实现良性稳步发展。

境外项目承接屡创新高

- 集团紧抓住国际工程承包行业逐步复苏境内外大环境，持续跟踪大项目大工程，香港公司成功中标项目刷新集团境外工程单体合同额历史新高，为浙建深耕新基建领域的阶段性成果。

多方位展现“金名片”形象

- 集团驻外机构多次亮相“一带一路”各类交流会、推介会等，彰显集团“走出去”发展形象也不断擦亮海外发展的“金名片”。

案例 | 柬埔寨国家 1 号公路 CW-1 标项目团队获柬埔寨公共工程与运输部表彰

集团所属浙江省建投交通基础设施建设集团柬埔寨国家 1 号公路 CW-1 标项目团队获柬埔寨公共工程与运输部表彰并举行授勋仪式。柬埔寨王国公共工程与运输部国务秘书代表柬埔寨王室和王国政府授予项目经理一等“中柬友好合作勋章”（大十字勋位），授予项目成员三等“中柬友好合作勋章”（高等骑士勋位）。



案例 | 白俄罗斯国家生物技术公司全循环高科技农工综合体项目在明斯克州正式投产

浙江安装承建的白俄罗斯国家生物技术公司全循环高科技农工综合体项目在明斯克州正式投产。该项目是白俄罗斯第一家氨基酸生产企业，也是其粮食深加工行业第一个出口创汇和进口替代项目。



展望未来

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是浙江建投建企 75 周年，是公司“勇当先行者、谱写新篇章”再出发之年，更是公司强化对标提升、加快转型升级、全面提质增效、推动高质量可持续发展的奋进之年。

新的一年，公司将推动 ESG 理念落地融入到企业战略规划与经营实践中，聚焦聚力“1510”工作主线，持续开展对标一流专项行动，推动公司在体制机制、发展方式、产业结构、价值导向、市场布局上加快实现五个转型；推进开展科技赋能专项行动，加大科研经费投入，培育新产业新赛道、壮大数字经济平台；以实施新一轮国企改革深化提升行动为抓手，健全权责清晰、高效运转、有效制衡的公司治理机制；实施浙建优才专项行动，引育优才、优待人才，注重员工关怀，不断增强员工归属感和幸福感，培植现代企业高质量可持续发展根基。

使命催人奋进，实干方显担当。浙江建投将在集团党委、董事会的坚强领导下，坚定信心、凝心聚力，对标一流、勇争一流，下最大的功夫、求最好的效果，接续为实现国有企业高质量发展，推进新质生产力培育转化贡献力量。

附录

关键绩效表

环境范畴

指标	单位	2023 年
废气污染物排放量（明细包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等）	千克	14.52
工业颗粒物排放总量	千克	5.83
氮氧化物（NOx）排放总量	千克	0
二氧化硫（SO2）排放总量	千克	0
挥发性有机物（VOCs）	千克	8.69
一般工业固废处置量	吨	1,992
危险废物处置量	吨	144.82
循环利用的废弃物量	吨	600
年度环保投入	万元	169.87
绿色技改和循环利用投入	万元	353.85

社会范畴

指标	单位	2023 年
员工总人数	人	20,624
按教育程度划分		
研究生	人	637
本科	人	10,772
大专	人	4,746
中专及以下	人	4,469
按专业构成划分		
生产人员	人	13,134
销售人员	人	751
技术人员	人	3,048
财务人员	人	1,181
行政人员	人	2,510
招录应届高校毕业生	人	339
招录社会人员	人	1,170
培训总人数	人	20,624
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	90
高层管理人员培训覆盖率	%	100
中层管理人员培训覆盖率	%	100

指标	单位	2023 年
基层人员培训覆盖率	%	100
员工帮扶投入	万元	14.03
慰问特殊员工、帮扶困难员工	人次	97
社会公益活动投入	万元	13 余
社会公益活动投入人员数量	人	2,100 余
社会公益活动参与时长	小时	4,800 余
向省慈善联合总会捐赠	万元	200
向残联捐赠	万元	10
乡村振兴方面投入	万元	314,233
乡村振兴方面投入人力	人	428
获得鲁班奖	项	4
获得国家优质工程奖	项	10
获得省部级优质工程奖	项	41
供应商数量及分布	家	21,350
中国	家	20,642
海外	家	708
研发投入	万元	74,798
研发投入增长率	%	42.04
研发投入占主营业务收入比例	%	0.81
研发人员数量	人	3,671
尖端人才数量	人	3
创新成果	件	25
累计有效专利数	件	1,718
其中发明专利数	件	225
本年度授权专利	件	331
其中发明专利数	件	45
安全培训举办次数	场次	4,424
安全培训参加人次	人次	66,155
安全培训覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0

治理范畴

指标	单位	2023 年
召开股东大会次数	次	4
股东大会董事出席率	%	100
董事人数	人	11
独立董事人数	人	4
执行董事人数	人	7
男性董事人数	人	10
女性董事人数	人	1
召开董事会次数	次	13
召开战略委员会次数	次	1
召开提名委员会次数	次	3
召开薪酬与考核委员会次数	次	2
召开审计委员会次数	次	4
监事人数	人	3
职工代表监事人数	人	1
男性监事人数	人	2
女性监事人数	人	1
召开监事会次数	次	7
发布定期公告	份	4
发布临时公告	份	230
召开业绩说明会	次	1
回复投资者问题数量	个	81
接听投资者电话	通	280+

指标索引表

章节题目		央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
行稳致远 完善治理架构	坚持党建引领	G1.1	—
	健全治理体系	G1.2	2-9
	落实合规内控	G2.1 G5.1 G5.2	2-27
	加强信息披露	G4.1	2-16
	投资者关系管理	G3.1 G3.2	2-16
绿色发展 构建生态家园	加强环境管理	E5.5 E5.6	—
	强化节能降耗	E1.1 E1.2 E1.3	302-1;302-4;303-1;303-5;301-1
	减少污染排放	E2.1 E2.2 E2.3	305-7;303-2;306-2
	建设绿色工程	E5.4	—
	应对气候变化	E3.1 E3.3 E3.4	305-1;305-2;201-2
坚守品质 强化稳健运营	打造高质量工程	S2.1	416-1
	加强供应链管理	S3.1 S3.2	414-1;414-2
	保障客户权益	S2.2	416-2
	加强研发创新	S2.3	—
	践行安全生产	S1.3	403-1;403-3;403-2;403-5;403-9
以人为本 筑牢发展根基	广纳四方人才	S1.1	2-7;401-1;405-1
	员工培训与发展	S1.4	404-1;404-2
	保障员工权益	S1.2	401-2;405-2
	关爱建筑工人	S1.2	401-2
回馈社会 担当企业责任	履行纳税义务	S4.1	207-1;207-2
	投身社会公益	S4.3	415-1
	助力乡村振兴	S4.4	—
	响应“一带一路”	S4.4	—

意见反馈表



尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读《浙江建投 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

办公地址：浙江省杭州市西湖区文三西路 52 号

电 话：0571-88057132

邮政编码：310012

电子邮件：zjjtzq@cnzgc.com

1. 您的工作单位属于浙江建投的哪一类利益相关方：

- ☐内部管理层☐股东 / 投资人☐内部员工☐供应商 / 合作伙伴
- ☐客户及潜在客户☐政府及监管机构☐社区☐专家学者☐非政府组织
- ☐公众☐其他（请说明）

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- ☐是☐一般☐否

3. 您对《浙江建投 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告》的综合评价：

🔴 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- ☐3 分（较好）☐2 分（一般）☐1 分（较差）

🔴 可信度（报告信息真实可信）

- ☐3 分（较好）☐2 分（一般）☐1 分（较差）

🔴 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- ☐3 分（较好）☐2 分（一般）☐1 分（较差）

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- ☐是☐一般☐否

5. 除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。



浙江省建设投资集团股份有限公司

地址：浙江省杭州市西湖区文三西路52号

电话：0571-88057132 网址：www.cnzgc.com